



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang

แผนบริหารงานอธิการบดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒



คำนำ

ความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของมหาอำนาจ เช่น สหรัฐอเมริกา อังกฤษและเยอรมันล้วนมาจากเบื้องหลังที่เหมือนกันคือ การพัฒนาเพิ่มศักยภาพของคนในชาติทางด้านการศึกษา โดยเฉพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนั้นมหาวิทยาลัยในประเทศเหล่านี้ จึงมุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศหรือเป็นที่สุดในระดับโลกเพื่อสร้างคน สร้างนวัตกรรมนำไปสู่การสร้างความเข้มแข็งทั้งทางด้านสังคมและเศรษฐกิจให้ยืนหยัดอยู่บนเวทีโลกได้ ปรัชญาการพัฒนามหาวิทยาลัยที่มุ่งสู่ระดับโลกเพื่อสร้างชาตินี้เกิดขึ้นในทวีปเอเชียเช่นกันทั้งญี่ปุ่น เกาหลี จีน สิงคโปร์หรือแม้แต่มาเลเซียที่ปัจจุบันให้ความสำคัญในการแข่งขันเพื่อยกระดับมหาวิทยาลัยสู่ World Class University การที่พระจอมเกล้าลาดกระบังกำลังมุ่งเป็นมหาวิทยาลัย TOP 10 OF ASEAN ในปี ค.ศ. 2020 นั้นเป็นวิสัยทัศน์ที่ยิ่งใหญ่เรามีได้ทำเพื่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสถาบันเท่านั้นแต่สิ่งที่ยิ่งใหญ่กว่าคือ “การได้สร้างคนดี คนเก่ง” อันนำไปสู่การสร้างชาติที่เข้มแข็งและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศได้อย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นปณิธานที่จะต้องทำให้ได้ การเป็นสุดยอดอาเซียนนั้นเป็นไปได้แน่นอน แต่ต้องมีความมุ่งมั่นอย่างที่สุดและความเชื่ออย่างร้อยละ 100 รวมถึงบุคลากรของสถาบันได้มีส่วนร่วม มีความสามัคคี รวมพลังกันถึงจะสำเร็จได้

จากการที่ผมได้บริหารงานสถาบันมาเป็นเวลา 1 ปีเศษ สถาบันได้รับการจัดอันดับในระดับมหาวิทยาลัยโลกโดย Times Higher Education เป็นครั้งแรก ในอันดับ >800 และในระดับประเทศ เป็นอันดับ 6 สำหรับการจัดอันดับโดย QS Ranking ในระดับเอเชียสถาบันอยู่ในอันดับ 251 – 300 และในระดับประเทศ เป็นอันดับ 9 ซึ่งผมมีความมุ่งมั่นและความเชื่อว่า จะนำพาพระจอมเกล้าลาดกระบังไปสู่ TOP 10 OF ASEAN ในปี ค.ศ. 2020 ได้ด้วยพลังขับเคลื่อนของผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาของสถาบันที่จะฝ่าฟันปัญหาอุปสรรคต่างๆ อันจะนำสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ร่วมกันได้ และเพื่อให้ปณิธานเป็นไปอย่างที่ตั้งใจไว้ ในปีที่สอง ผมจึงได้มีการทบทวนแผนบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2560 – 2562 ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560 – 2570 ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านแผนงาน

เอกสารแผนบริหารงานของอธิการบดีเล่มนี้ได้ถ่ายทอดมาจากนโยบายที่ผมได้นำเสนอต่อสภาสถาบัน ที่จะนำพาสถาบันไปสู่ระดับอาเซียน ด้วยความรู้และประสบการณ์ของผมทั้งจากการศึกษาในมหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class) อีกทั้งในฐานะนักวิชาการ นักปฏิบัติและนักบริหารผู้ที่แสวงหาความรู้ความเชี่ยวชาญอยู่ตลอดเวลา ทุกนโยบายเป็นไปได้และถูกกลั่นกรองวิเคราะห์อย่างถี่ถ้วน ดังนั้นในฐานะที่ผมได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่สำคัญและยิ่งใหญ่นี้ ผมจะทุ่มเทสติปัญญา ความสามารถและพลังทั้งหมดที่ผมมีทำให้พระจอมเกล้าลาดกระบังเป็นสุดยอดของอาเซียนให้ได้ เพราะผมเกิดที่นี่ ผมรักที่นี่ และผมจะพัฒนาที่นี่ให้เป็นหนึ่งในอาเซียน



(ศาสตราจารย์ ดร. สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทนำ	1
แผนบริหารสถาบัน	
นโยบายเร่งด่วน	8
ภาพสรุป	11
ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี	12
ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล	22
ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม	35
ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย	44
ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง	47
กลไกการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ	49
การติดตามผลการปฏิบัติงาน	66

บทนำ

ความเป็นมา

ตามที่สภาสถาบันฯ ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2558 วันพุธที่ 25 มีนาคม 2558 ได้ให้ความเห็นชอบให้ผมดำรงตำแหน่งอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และให้รักษาการในตำแหน่งอธิการบดีตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2558 จนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าแต่งตั้งผมเป็นอธิการบดี โดยให้วาระการดำรงตำแหน่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ.ศ. 2551 และให้ผมดำเนินการตามข้อบังคับสถาบันฯ ว่าด้วย การประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2557 ข้อ 7 โดยผมได้จัดทำแผนบริหารสถาบันฯ ตามวิสัยทัศน์และนโยบายบริหารสถาบันฯ ที่ผมได้นำเสนอต่อคณะกรรมการสภาสถาบันฯ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับดังกล่าว ข้อ 6 (2) เพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการบริหารงานเมื่อได้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

เพื่อให้เป็นไปตามมติสภาสถาบันฯ ดังกล่าวข้างต้น กระทบจึงได้จัดทำแผนบริหารสถาบันฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2562 ที่สอดคล้องและเป็นไปตามวิสัยทัศน์และนโยบายบริหารสถาบันฯ ที่ได้นำเสนอคณะกรรมการสภาสถาบันฯ ขึ้น

การบริหารงาน ในช่วงที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี (พ.ศ. 2558– 2562)

ในช่วง 4 ปีต่อไปนี้ กระทบจะดูแล กำกับ และมุ่งมั่นที่จะบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ภายใต้หลักการที่สำคัญ 2 หลักการ คือ จะสร้างสถาบันฯ ให้เป็นสถาบันการศึกษาและวิจัย และจะยกระดับสถาบันฯ ไปสู่นานาชาติ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ และนโยบายบริหารสถาบันฯ ดังนี้

(1) วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์	KMITL ONE “พระจอมเกล้าลาดกระบังสู่ความเป็นหนึ่ง”	
ค่านิยม	WE CAN DO IT TOGETHER! “เราทำได้ด้วยกัน!”	
อัตลักษณ์	ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน	
CORE VALUE	“LOVE”	
	L = Loyalty	(รักองค์กร)
	O = Optimism	(คิดบวก)
	V = Vision	(มีวิสัยทัศน์)
	E = Excellence	(สู่ความเป็นเลิศ)

(2) พันธกิจจะยึดถือพันธกิจของสถาบันฯ ทั้ง 4 ด้าน โดยขอเสนออีก 1 พันธกิจดังนี้

1. ด้านงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระดับภูมิภาคอาเซียน
2. ด้านการผลิตบัณฑิตด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีมาตรฐานระดับนานาชาติ
3. ด้านการบริการวิชาการทั้งในประเทศและภูมิภาคอาเซียนที่มีบูรณาการทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงกับงานวิจัยและการจัดการเรียนการสอน
5. ด้านการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของบุคลากรของพระจอมเกล้าลาดกระบัง

(3) นโยบายและแผนการบริหารเชิงกลยุทธ์

มุ่งสู่มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University) ตามแผน “บันไดสู่เป้าหมาย 5 ชั้น” ดังต่อไปนี้

ขั้นที่ 1: Good Governance & Management “พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี”

สื่อสารชัดเจน ระบบการบริหารที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทหารายได้พัฒนาอย่างยั่งยืน

ขั้นที่ 2: World Class Academic Programs “พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล”

สร้างหลักสูตรโดดเด่นระดับนานาชาติ ผลิตภัณฑ์ที่สามารถแข่งขัน สร้างความเป็นเลิศให้แก่ประเทศ

ขั้นที่ 3: Innovative Research Clusters “พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม”

สร้างความร่วมมือระหว่างคณะและวิทยาลัย รวมกลุ่มวิจัยสู่ความเป็นเลิศ ดึงดูดนักวิจัยระดับโลก

ขั้นที่ 4: Conductive Infrastructure “พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย”

สร้างเมืองมหาวิทยาลัยที่มีภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม และใช้งานพื้นที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ขั้นที่ 5: Quality of Life & Harmony “พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง”

ยกระดับคุณภาพชีวิตของชาวพระจอมเกล้าลาดกระบัง สร้างความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียว

และพัฒนาศักยภาพของวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ และส่งเสริมศิษย์เก่า “ลูกพระจอมฯ”

ขั้นที่ 1: Good Governance & Management “พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี”

เรียนรู้ข้อผิดพลาดอย่างถ่องแท้ สร้างความมั่นใจแก่สังคม สื่อสาร “เป้าหมาย (Goal)” และ “ทิศทาง (Direction)” อย่างชัดเจน ระบบการบริหารเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างผู้นำ เต็มเต็มศักยภาพ

1.1 การบริหารหลังวิกฤต (Post-crisis Management) จะวิเคราะห์ ประเมินความเสียหาย ระบุปัญหาและความเสี่ยงอย่างชัดเจน สร้างความเข้าใจตรงกัน ใช้กลยุทธ์ สื่อสารองค์กรเชิงรุก สร้างความเชื่อมั่นภายในองค์กรและสังคมภายนอก เสนอปรับโครงสร้างการทำงานเชิงรุก ขณะที่มีการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

1.2 วิเคราะห์ปัญหาและความท้าทายของสถาบันโดยจะวิเคราะห์แยกแยะปัญหาทั้งจากปัจจัยภายนอกและภายในอย่างชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อการปรับโครงสร้าง วางตัวผู้บริหารและจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม

1.3 ปรับโครงสร้างองค์กร (Re-Engineering) อย่างมีขั้นตอนเหมาะสมไม่สร้างความขัดแย้ง จะพัฒนาโครงสร้างการบริหารและประเมินผลที่กระชับชัดเจน และจัดสรรบุคลากร สอดคล้องกับวิสัยทัศน์เชิงรุก และภารกิจกระจายการตัดสินใจให้กับส่วนงานวิชาการให้อิสระในความคิดสร้างสรรค์ ภายใต้มาตรฐานที่เข้มแข็ง

- 1.4 **อธิการบดี และผู้บริหารทุกระดับ จะรวมกันเป็นหนึ่ง** สื่อสารวิสัยทัศน์ สู่ประชาคมในทิศทางเดียวกันโดยสนับสนุนให้คณบดีบริหารแผนและทรัพยากรร่วมกัน พัฒนาการสื่อสารภายในแบบหลายช่องทาง ทั้งผ่านการประชุม สื่อทุกแขนงและรายบุคคล รั้งฟังและสื่อสารอย่างต่อเนื่องและมีความยืดหยุ่นที่เหมาะสมในการบริหาร
- 1.5 **สร้างฝ่ายติดตามและประเมินยุทธศาสตร์สถาบัน (Office of Strategy Management (OSM))** เพื่อติดตาม ประเมินการปฏิบัติงานทั้งระบบ ปรับแผนและพัฒนาแผนกลยุทธ์ที่ทันสมัย วิเคราะห์ปัจจัยการจัดอันดับ (Ranking) เพื่อเสนอการเตรียมการและการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 1.6 **สร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีธรรมาภิบาล**มีความพร้อมทั้งด้านการบริหารวิชาการและคุณธรรม สร้างหลักสูตรผู้นำและการพัฒนาเฉพาะตัว (Leadership and Individual Development Programs, LDP&IDP) จะติดตามผลและเติมเต็มทักษะอย่างต่อเนื่อง หัวหน้าหน่วยงานจะทำหน้าที่แนะแนว (Coaching) ถือเป็นหนึ่งใน KPI
- 1.7 **สร้างวัฒนธรรมของการประเมินตนเอง และการเรียนรู้** โดยพัฒนาระบบการประเมินตนเอง “Self-Evaluation System” ซึ่งนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น ปรับปรุงระบบการให้เงินตอบแทนพิเศษ (Performance-based Bonus) คำนี้ถึงผลลัพธ์ของงาน และส่งเสริมอิสระทางวิชาการ
- 1.8 **สร้างระบบการตรวจสอบแบบมืออาชีพ (Professional Auditing)** จำเป็นต้องใช้ทีมงานมืออาชีพ ร่วมวางโครงสร้างบัญชีและการตรวจสอบทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งต้องพัฒนาทีมบุคลากรตรวจสอบภายในทั้งจากการทำงานจริงและจากการอบรมให้มีความเชี่ยวชาญดังเช่นมืออาชีพ
- 1.9 **ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารและการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพสูงสุด** โดยสร้างระบบคลังข้อมูล (Data Warehouse) แบบฐานข้อมูลรวมศูนย์ (Single Database) เพื่อการตัดสินใจและตรวจสอบ พัฒนา Online Teaching & Learning System รองรับการเรียนรู้ที่มีนักศึกษาเป็นศูนย์กลาง
- 1.10 **สร้างรายรับและมูลค่าเพิ่มจากทรัพย์สิน** ของสถาบันอย่างโปร่งใส ศึกษาวางแผนโครงการพัฒนาพื้นที่ศูนย์กลางเรียนรู้โดยร่วมกับเอกชน พัฒนากลุ่มอาคารนวัตกรรม **การเรียนรู้เชิงพาณิชย์ (Tech Square)** ด้านหลังของหอประชุม โดยแบ่งพื้นที่เป็นพื้นที่เช่าสำนักงานส่งเสริมการเช่าพื้นที่ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรและงานวิจัยของสถาบัน ดึงดูดนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้าทำงาน และลานพลาซ่าเป็นศูนย์สนทนา การครบวงจรบริการนักศึกษาและประชาชนในพื้นที่ อีกทั้งจากสนามบินสุวรรณภูมิอนาคตจะศึกษาโครงการโรงแรมเพื่อรองรับทั้งการประชุมและนิทรรศการสร้างรายได้เข้าสถาบันหลายร้อยล้านบาทต่อปี
- 1.11 **สร้างรายได้จากศูนย์วิจัย** ในโครงการ “Teaching Company Scheme” เป็นการจัดตั้งบริษัทพร้อมกับการฝึกนักศึกษา โครงการ “One Thousand Centers” เพื่อสนับสนุนให้ผู้เชี่ยวชาญจัดตั้งกลุ่มวิจัยของตนเองสร้างจุดเด่นในด้านงานวิจัย โครงการตั้งศูนย์ “One Stop Service” สำหรับประสานงานวิจัยนำงบประมาณจากภายนอกเข้าพัฒนาสถาบันและสนับสนุนทุนวิจัย ดึงดูดนักวิจัยและนักศึกษาชั้นยอดเข้าร่วมงาน

- 1.12 **เพิ่มรายได้จากการบริจาคสร้างแนวร่วมความภาคภูมิใจในโครงการ “Industrial Chair”** ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้บริจาคเงินในการจัดตั้งศูนย์วิจัยร่วม โดยเป็นการให้เงินสนับสนุนตำแหน่งประธานศูนย์วิจัย โครงการ **“มหาวิทยาลัยของฉัน My Campus”** จะเปิดโอกาสในการบริจาคเงินเพื่อที่จะได้สิทธิ์ในการมีชื่อในห้องประชุม ห้องเรียนและต้นไม้บริเวณสถาบัน โดยจะต้องผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองเรื่องความเหมาะสม

ขั้นที่ 2: World Class Academic Programs “พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล”
ภารกิจหลักในฐานะอธิการบดีพระจอมเกล้าลาดกระบังนั้นคือการสร้างบรรยากาศ **สร้างความพร้อมเพื่อการแข่งขันในระดับนานาชาติของนักศึกษา** ผลักดันพระจอมเกล้าลาดกระบังสู่ World Class University ดังนี้

- 2.1 **พัฒนาหลักสูตรภาษาอังกฤษหรือหลักสูตรนานาชาติในทุกคณะ** โดยสอดแทรกภาษาอังกฤษเข้าไปในหลักสูตร ทุกคณะต้องมีหลักสูตรนานาชาติที่เข้มแข็ง เพื่อรองรับการแข่งขันในระดับภูมิภาคและระดับโลก จะเริ่มจากหลักสูตรมีลักษณะเป็นหลักสูตรสองภาษา (Bilingual Program) ส่งเสริมให้มีการเขียนปริญญาบัตรเป็นภาษาอังกฤษ และตั้งศูนย์พัฒนาการเขียนภาษาอังกฤษ (Writing Center) ช่วยพัฒนาผลงานตีพิมพ์
- 2.2 **เพิ่มจำนวนนักศึกษาต่างชาติ** เป็นดัชนีชี้วัด (KPI) ที่สำคัญในการมุ่งสู่ 1 ใน 10 ของอาเซียน นักศึกษาต่างชาติจะเป็น KMITL Brand Ambassadors จัดให้มีค่ายกิจกรรมนักศึกษาต่างชาติฤดูร้อน (Summer Camp) โดยจะใช้**วิทยาเขตชุมพรฯเป็นหนึ่งในศูนย์พัฒนาความเป็นผู้นำและค่ายกิจกรรมนักศึกษา** มีโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา ระยะสั้น 6 เดือน ถึง 1 ปี โดยสามารถโอนหน่วยกิตได้ และให้ทุนแก่นักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษ อีกทั้งก่อตั้งสมาพันธ์นักศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งอาเซียน (Science & Technology Students League) เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษาอาเซียน สร้างแรงดึงดูดในการรับสมัคร (Recruitment) ของนักศึกษาต่างชาติ **สร้างความร่วมมือกับโรงเรียนนานาชาติชั้นนำในโครงการ “Gifted Scholars” “Advanced Placement (AP) Program” และ “Double Degrees”** เพื่อดึงดูดนักเรียนชั้นนำ
- 2.3 **เสริมพลังให้วิทยาลัยนานาชาติประชาสัมพันธ์หลักสูตร(Road Show)**ให้มีการจับคู่คณะ (Sisters Faculties) ในอาเซียนและกับมหาวิทยาลัยชั้นนำทั่วโลก เพื่อแลกเปลี่ยนหลักสูตรและเทียบวิชา ก่อตั้งศูนย์อาเซียน (ASEAN Center) บริการข้อมูลนักศึกษาวิทยาลัยนานาชาติจะเป็น**ศูนย์ (Gateway)** ส่งต่อนักศึกษาให้ทุกคณะและทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงาน สร้างความเข้มแข็งในความร่วมมือระหว่างคณะ
- 2.4 **เพิ่มโอกาสการใช้ภาษาอังกฤษ** ให้นักศึกษาและบุคลากรของสถาบันสร้างบรรยากาศการเรียนรู้ โดยส่งเสริมกิจกรรม **“English-Day”** เพื่อใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน ส่งเสริมความร่วมมือกับสภามบปสสุวรรณภูมิในการให้นักศึกษาเข้าฝึกงานและสามารถทำงานนอกเวลา **สร้างกิจกรรมวันนานาชาติ** กระตุ้นให้นักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญของการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม **ตั้งหอพักนักศึกษานานาชาติ (International House)** โดยให้นักศึกษาต่างชาติที่ได้รับทุนการศึกษามาเป็น**นักศึกษาที่เลี้ยง (Resident Advisor, RA)**และให้เป็นผู้นำทำกิจกรรม

- 2.5 **รับอาจารย์ต่างชาติที่มีคุณภาพจำนวนมากเป็นหนึ่งในดัชนีชี้วัดของการก้าวไปเป็น 1 ใน 10 ของอาเซียน** โดยจะสนับสนุนให้มีการเชิญอาจารย์ต่างชาติมาบรรยาย (Special Lecture) ในรายวิชาให้มากที่สุด จัดสรรทุนให้อาจารย์สร้างพันธมิตรในการทำวิจัยร่วมกับอาจารย์ต่างชาติและองค์กรต่างประเทศ สนับสนุนอาจารย์ที่จบจากต่างประเทศ สร้างเครือข่าย โดยให้ทุนเดินทางกลับไปสร้างความร่วมมือ เพิ่มทุนสรรหาอาจารย์ต่างชาติชั้นนำ เช่น ทุนสำหรับศาสตราจารย์อาคันตุกะ (Visiting Professor)
- 2.6 **ฝึกงานต่างประเทศเป็นดัชนีของการเป็นสุดยอดอาเซียนเช่นกัน** โดยผลักดันการทบทวนความร่วมมือ (MOU) ในลักษณะของการฝึกงาน (International Internship) ประชาสัมพันธ์ทุนจากต่างประเทศเชิงรุก และจัดสรรทุนสำหรับการฝึกงานต่างประเทศ เสริมความสามารถในการแข่งขัน (Competitive Advantage) ให้แก่นักศึกษา อีกทั้ง **เปิดสาขา สจล. ในต่างประเทศ (International Outreach)** เพื่อสร้างเครือข่ายในต่างประเทศ เช่น **KMITL@Silicon Valley** และ **KMITL@Tokyo** เพื่อหาผู้ร่วมทุน พัฒนาเชิงพาณิชย์และรับนักศึกษาฝึกงานที่อเมริกาและญี่ปุ่นสร้างโอกาสแก่นักศึกษา และสร้างความร่วมมือระดับโลก
- 2.7 **สถาบันภาษาพระจอมเกล้าลาดกระบัง (KMITL Language Center)** โดยร่วมมือกับสถาบันภาษาเช่น AUA และ British Council ให้เปิดสาขาที่สจล. และ **เพิ่มบุคลากร คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม** เพื่อพร้อมเปิดศูนย์ภาษาครบวงจรทั้ง อังกฤษ ญี่ปุ่น จีน และอื่นๆ เพื่อบริการด้านวิชาการแก่บุคลากรและผู้สนใจทั่วไป
- 2.8 **สร้างรางวัลพระจอมเกล้า “King Mongkut’s Medal of Science & Technology” พระราชทานแก่นักวิทยาศาสตร์และนักประดิษฐ์ระดับโลก** ถวายเป็นพระราชานุสรณ์แด่พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวพระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย สร้างชื่อเสียงระดับนานาชาติ ดังเช่น รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหิดล ทางการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งนอกจากจะยกระดับกิตติศัพท์ (Reputation) ของพระจอมเกล้าลาดกระบังในระดับโลกแล้ว ยังจะส่งผลให้เพิ่มคะแนนการจัดอันดับ (Ranking) แบบก้าวกระโดดอีกด้วย

ขั้นที่ 3: Innovative Research Clusters “พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม”

จะมุ่งเป็นผู้นำด้านนวัตกรรม ทั้งด้านการบริหารการเรียน การสอน และการวิจัยโดยเสนอแนวคิดและการปฏิบัติ เพื่อที่จะนำพระจอมเกล้าลาดกระบังให้มีรากฐานการศึกษาที่มั่นคงและยั่งยืน

- 3.1 **พัฒนาองค์ความรู้อย่างยั่งยืน** ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน ที่เน้นให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้จากการ **ปฏิบัติงานจริงในภาคชุมชนและในภาคอุตสาหกรรม (Work-based Learning)** ส่งเสริมให้จัดตั้ง **ศูนย์ออกแบบพัฒนาชุมชน (Community Development for Lifelong Learning Design)** สนับสนุนการเรียนรู้ระหว่างสาขา (Interdisciplinary) และข้ามสาขา (Trans-disciplinary) เพื่อสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ใหม่ ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีความรู้รอบด้าน นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการเรียนการสอน เช่น การเรียนระยะไกลที่สามารถตอบโต้กันได้ (Distance Interactive Learning) กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก ผ่านระบบเครือข่ายความร่วมมือ

- 3.2 สนับสนุนการวิจัยที่เข้มแข็งในระดับนานาชาติ ต้องเพิ่มผลงานวิจัยตีพิมพ์ เพิ่มเครือข่ายอุตสาหกรรม โดยจะเป็นศูนย์กลางประสานงานร่วมกับภาครัฐและเอกชน มุ่งเน้นงานวิจัยแบบประยุกต์ใช้ได้จริง และแบบตีพิมพ์นานาชาติ มีการ**เชื่อมโยงองค์ความรู้กันระหว่างคณะ** จัดทุนให้กับอาจารย์ที่จบใหม่ (Young Researcher Fund) มีระบบ**นักวิจัยพี่เลี้ยง (Mentoring System)** ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมกลุ่มเครือข่ายงานวิจัยระดับภูมิภาคและระดับโลก **สำนักส่งเสริมและบริการวิชาการ จะต้องเป็นหน่วยงานเชิงรุกและคล่องตัว** ในการแสวงหาแหล่งทุนวิจัย สร้างแบรนด์ และศึกษาความต้องการของตลาด ผนวกเข้ากับงานวิจัยที่เป็นจุดเด่น (Niche) เพื่อให้เกิดแบรนด์ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมให้ติดตลาด และคัดเลือกเทคโนโลยีที่สามารถตอบสนองความต้องการได้ ส่งเสริมให้คณาจารย์สร้างผลงานโดยร่วมมือกับองค์กรยักษ์ใหญ่ เช่น Microsoft หรือ Apple เป็นต้น
- 3.3 **การสร้างสังคมนวัตกรรม**โดยผลักดันให้นักศึกษาและคณาจารย์สร้างสรรค์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อเพิ่มมูลค่า ผลักดันและส่งเสริมให้นักศึกษาและคณาจารย์เข้าประกวดในเวทีทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยก่อตั้ง **ศูนย์จิตสร้างสรรค์ (Creative Mind Center)** เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนการเข้าประกวด ผลักดัน**“ลาดกระบังโมเดล”** สร้างนวัตกรรมพัฒนาชุมชนและสังคม ร่วมกับทุกคณะ ตั้ง**ศูนย์พัฒนาผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Development)** ในการผลักดันงานวิจัยสู่อุตสาหกรรม พัฒนาต่อยอดสถานีวิทยุ InnoWave107.75 Radioและพัฒนาสถานีโทรทัศน์ Inno-Channel
- 3.4 **ก่อตั้งอุทยานอุตสาหกรรมนานาชาติ (International Science & Technology Park)** เพื่อต่อยอดทรัพย์สินทางปัญญาโดยดึงดูดบริษัทต่างชาติเข้ามาตั้งสำนักงานที่สจล. และ**เร่งการจดสิทธิบัตรนานาชาติ**ระหว่างมหาวิทยาลัยและบริษัทต่างชาติ เพื่อนำไปต่อยอดเชิงพาณิชย์

ขั้นที่ 4: Conductive Infrastructure “พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย”

จะพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบังให้มี**ภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม และสะดวกในการเดินทาง** เพื่อรองรับการ**สร้างความคิดสร้างสรรค์และสร้างรายได้** โดยแผนปฏิบัติดังต่อไปนี้

- 4.1 **พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวที่กระตุ้นสังคมนวัตกรรม (Green & Creative Campus)** มหาวิทยาลัยชั้นนำของโลกทุกแห่งให้ความสำคัญกับภูมิทัศน์ที่ต้องสวยงาม เพื่อสร้างบรรยากาศเอื้อต่อการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ (Creative Mind) โดยจะเพิ่มพื้นที่สีเขียว ปรับปรุงพันธุ์ไม้ให้มีความเป็นเอกลักษณ์ และพัฒนาสวนแนวตั้ง (Vertical Garden) **สร้างมหาวิทยาลัยที่สะอาดและประหยัดพลังงาน (Eco-U)** นำขยะเปลี่ยนเป็นพลังงานทดแทน เพิ่มพื้นที่ในการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ และพื้นที่การเรียนรู้ส่วนบุคคลในพื้นที่ของสถาบันอีก 50% พัฒนาโครงข่ายทางเดินเชื่อมต่อ (Skywalk) ให้สำเร็จ เชื่อมพื้นที่ของสถาบันเป็นหนึ่งเดียวนำระบบสายไฟฟ้าลงระบบใต้ดิน เพื่อความสวยงาม สะดวกและปลอดภัย
- 4.2 **พัฒนาทางเข้าออก (Accessibility)** ให้สะดวกในการเดินทาง สถาบันถือว่าอยู่บริเวณศูนย์กลางด้านคมนาคมทั้งมอเตอร์เวย์และสถานีรถไฟฟ้า แต่การเดินทางเข้าออกกลับเป็นไปอย่างยากลำบาก การจราจรจึงส่งผลต่อการพัฒนาและชื่อเสียงของสถาบัน มีแผนแก้ไขปัญหาโดย จะผลักดันการสร้าง **“อาคารวนรถ”** เพื่อเชื่อมต่อสะพานกลับรถบน

มอเตอร์เวย์ บริเวณกม. 14 ให้สำเร็จ ปรับปรุงระบบป้ายแนะนำเส้นทางมายังสถาบัน โดยเฉพาะจากมอเตอร์เวย์ปรับปรุงการจัดการจราจรภายในสถาบัน และจัดการจราจร บริเวณจุดตัดทางรถไฟกับถนนฉลองกรุง ปรับปรุงโครงข่ายทางเท้าและทางข้ามถนนให้มีการเชื่อมต่อระหว่างพื้นที่ของแต่ละคณะสร้างทางจักรยานที่ปลอดภัย **ร่วมวางแผนและผลักดันโครงการพัฒนาโครงข่ายถนนร่วมกับหน่วยงานของรัฐ** ได้แก่ โครงการขยายถนนฉลองกรุง ก่อสร้างสะพานข้ามคลองประเวศบุรีรัมย์ การก่อสร้างเส้นทางเลี่ยง (Bypass Road) และอุโมงค์ลอดใต้ทางรถไฟเพื่อลดปัญหาการจราจรได้อย่างยั่งยืน

4.3 พัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบริการบุคลากร นักศึกษา และประชาชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง การเดินทางเข้าออกโดยใช้รถยนต์เริ่มก่อให้เกิดปัญหาทั้งด้านการจราจรและพื้นที่จอด ยังต้องใช้หอประชุมในงานพระราชทานปริญญาบัตรจะส่งผลให้ปริมาณจราจรมากกว่าปกติถึง 8 เท่า ซึ่งจะแก้ไขโดย ในช่วงแรกจะพัฒนาระบบบริการรถรับ-ส่ง (Shuttle Bus) จากสถานีรถไฟฟ้าแอร์พอร์ตลิงค์ พัฒนาระบบรถพลังงานไฟฟ้าสาธารณะเพื่อให้บริการภายในสถาบัน (Campus Bus) ผลักดันการเพิ่มรถเมล์โดยสารประจำทาง เพื่อบริการในหลายเส้นทางเข้าสู่สถาบัน จะประสานดูแลให้มีการยกระดับการให้บริการรถตู้ในด้านความสะดวกและความปลอดภัย ศึกษาโครงการพัฒนาระบบรถไฟฟ้ารางเดี่ยว (Monorail System) “PhraChomKlao Link” เชื่อมต่อจากสถานีรถไฟฟ้าแอร์พอร์ตลิงค์ สร้างความสะดวก ภาพลักษณ์ และมูลค่าเพิ่มการพัฒนาในอนาคต

ขั้นที่ 5: Quality of Life & Harmony “พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง” จะยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร สร้างขวัญและกำลังใจ โดยตั้ง **Health Center** ร่วมกับโรงพยาบาลของรัฐและเอกชน และมี **Fast Track** ในการส่งตัวรักษาต่อ ดูแลศูนย์กีฬา Fitness Center และกิจกรรมสันทนาการที่สมบูรณ์โดยจะจัดหาอุปกรณ์ให้ครบถ้วนจัดหาที่พักเพิ่มเติมให้กับคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ให้เพียงพอ ทั้งบุคลากรสถานะภาพโสดและที่มีครอบครัว **สร้างหอพักนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเพิ่มเติม** โดยร่วมกับเอกชน จัดการให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ **ตั้งศูนย์ Human Capital and Leadership** เพื่ออบรมบุคลากรทั้งภายใน และในภาคเอกชนจัดให้ศูนย์ KMITL Language Center และสถาบันดนตรี มีอัตราการพิเศษให้กับบุคลากร บุตร และนักศึกษา สร้างสรรค์สังคมที่มีความสามัคคีและมีความสุขร่วมกัน

“ไม่ลืม” วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ คือ จุดยุทธศาสตร์ คือ อนาคต เพราะชุมพรมีข้อได้เปรียบด้านกายภาพที่ชัดเจน อยู่ติดสนามบินชุมพร เป็นศูนย์การขนส่งสินค้าทางรถไฟ อยู่ในพื้นที่ท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียง จากการวิเคราะห์พบว่า มีนักศึกษาในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ถึง 80% จึงพิสูจน์ได้ว่ามีผู้ให้ความสนใจเรียนมาก แต่มีจำนวนอาจารย์ในสาขาด้านวิศวกรรมศาสตร์เพียง 20% เท่านั้น จึงต้องเพิ่มบุคลากร และรับนักศึกษาเพิ่ม จะพัฒนาหลักสูตรเพื่อตอบสนองความต้องการ เช่น หลักสูตรวิศวกรรมชายฝั่ง (Coastal Engineering) หลักสูตรวิศวกรรมการบินและนักบินพาณิชย์ (Aviation Engineering and Pilot) และหลักสูตรวิศวกรรมสมุทรศาสตร์ (Ocean Engineering) เป็นต้นและตั้งศูนย์วิจัยสหสาขาในระดับนานาชาติ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านการเกษตร ด้านเทคโนโลยีอวกาศ และด้านพลังงาน ดึงดูดบุคลากรต่างประเทศเข้าร่วมงาน

ศิษย์เก่าคือพลังของมหาวิทยาลัย จะให้ความสำคัญกับศิษย์เก่าโดยสนับสนุนการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า (Alumni Database System) สร้างอีเมลต่อเนื่องตลอดชีวิตหรือ Alumni Email ที่เป็นลักษณะอีเมลส่งต่อ (Forward Mail) ส่งเสริมหลักสูตรผู้ประกอบการรุ่นใหม่ (Young Entrepreneur Program) สำหรับศิษย์เก่า และจัดโครงการ Continuous Career Advancement เพื่อเพิ่มศักยภาพของศิษย์เก่าในการเป็นผู้นำในวิชาชีพ **โดยจะสื่อประสานกับศิษย์เก่าทุกคณะ เพื่อสร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบังร่วมกัน**

แผนบริหารสถาบันฯ

จากนโยบายบริหารสถาบันฯ ดังกล่าวข้างต้นกระผม ได้นำมาจัดทำแผนบริหารสถาบันฯ ประจำปีพ.ศ. 2558 – 2562 โดยในแผนบริหารสถาบันฯ จะประกอบไปด้วย ประเด็นนโยบาย กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ ตัวชี้วัด เป้าหมาย ระยะเวลา แผนงาน/โครงการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบ

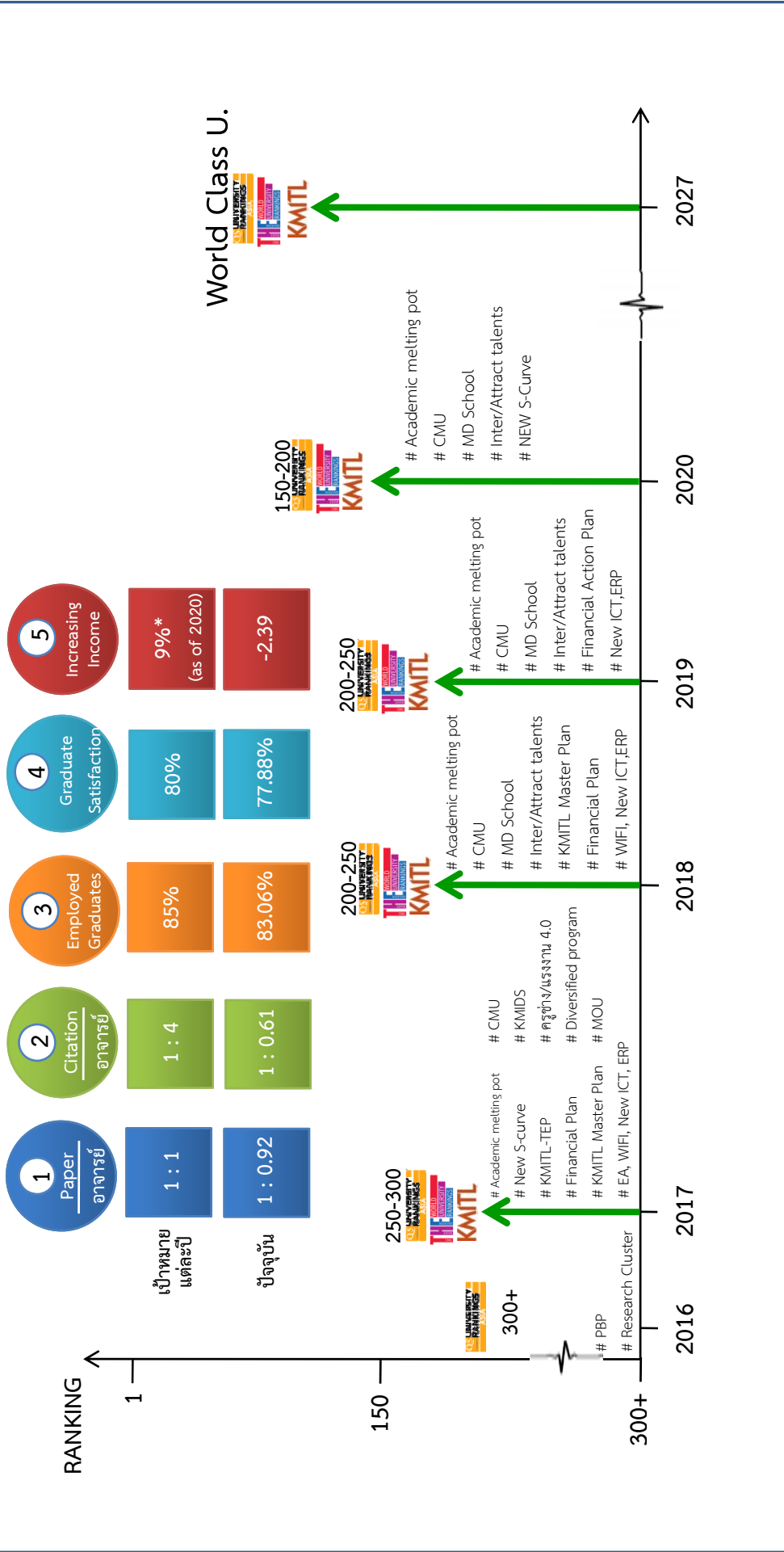
นโยบายเร่งด่วน (ที่จะดำเนินงานภายใน 90 วัน)

1. ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและการบริหารที่ดี
 - (1.1) พัฒนาโครงสร้างบริหาร
 - (1.2) ระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน
 - (1.3) การลดขั้นตอนการดำเนินงาน
 - (1.4) จัดสรรและพัฒนาบุคลากร
 - (1.5) การแสวงหารายได้อย่างยั่งยืน
2. ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล
 - (2.1) สร้างหลักสูตรนานาชาติแบบพหุวิทยาการที่ทันสมัยที่เป็นความร่วมมือของคณะและวิทยาลัยต่างๆ
 - (2.2) สร้างอัตลักษณ์ (ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน) ของสถาบันให้โดดเด่น
 - (2.3) ผูกงานต่างประเทศ
 - (2.4) นโยบายเชิงรุกในการรองรับประชาคมอาเซียน
3. ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม
 - (3.1) พัฒนาองค์ความรู้ที่ยั่งยืนให้เกิดขึ้นในสถาบัน
 - (3.2) การสร้างสังคมนวัตกรรม
4. ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย
 - (4.1) พัฒนาระบบขนส่งมวลชนเพื่อบริการบุคลากร นักศึกษาและประชาชนบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง
 - (4.2) ให้มหาวิทยาลัยมีภูมิทัศน์สะอาดสวยงาม “มหาวิทยาลัยสีเขียว”
5. ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง
 - (5.1) ยกกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2559 เป็นเวลา 1 ปีเศษ กระทบได้บริหารงานตามแผนบริหารงานดังกล่าว โดยกระทบได้มุ่งมั่นนำพาสถาบัน ไปสู่ TOP 10 OF ASEAN ซึ่งเป็นเรื่องที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่งที่สถาบันได้รับการจัดอันดับในระดับมหาวิทยาลัยโลก โดย Times Higher Education เป็นครั้งแรก ในอันดับ >800 และในระดับประเทศ เป็นอันดับ 6 และโดย QS Ranking ในระดับเอเชียสถาบันอยู่ในอันดับ 251 – 300 และในระดับประเทศ เป็นอันดับ 9 ซึ่งในการบริหารงานของกระทบ ได้ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษา เป็นพลังขับเคลื่อนสถาบันไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ร่วมกัน ดังนั้นในปีที่สอง กระทบจึงมีการทบทวนแผนบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2560 – 2562 ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560 – 2570 ตามคำแนะนำของคณะกรรมการสภาสถาบันเพื่อพิจารณาด้านแผนงาน

กระทบได้มีการกำหนดแผนที่นำทาง (Road Map) ในช่วงปี ค.ศ. 2017 -2027 ซึ่งช่วงเวลาที่กระทบดำรงตำแหน่งอยู่ในปี ค.ศ. 2017 – 2019 และเป็นการส่งต่อให้กับอธิการบดีท่านต่อไปที่จะเข้ามาบริหารงานในช่วงเวลาตั้งแต่ปี ค.ศ. 2020 – 2027 เพื่อนำพาสถาบันให้เป็นมหาวิทยาลัยในระดับ World Class ต่อไป ดังนี้

ROAD MAP TO BE TOP 10 ASEAN



แผนบริหาร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง พ. ศ. 2558-2562

ประเด็นนโยบาย 5 ด้าน

1. พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี (Good Governance & Management)
2. พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับโลก (World Class Academic Programs)
3. พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม (Innovative Research Clusters)
4. พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conducive Infrastructure)
5. พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง (Quality of Life & Harmony)

Corporate KPI

1. Research Index
2. Education Index
3. Service Index
4. International Index
5. ICT Index
6. Management Index
7. Human Resource Index

ข้อตกลงในการบริหารงาน

1. ผลสำเร็จของงานตามตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs)
2. สมรรถนะเชิงการจัดการ (Managerial Competency)
3. การเสริมสร้าง คุณค่าหลักขององค์กร (Core Value)

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 – 2562

ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี (Good Governance & Management)

เป้าหมาย : ระบบบริหารจัดการและบุคลากรมีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส เป็นธรรม

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Service Index

1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ

- Management Index

1.2 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น (จากรายได้ทั้งหมด)

หน่วย : ล้านบาท

12

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
1.1 ระบบ และกลไก บริหารจัดการ ให้มีความ ชัดเจน รวดเร็ว ทันสมัย	- Service Index 1.1.1. ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการที่ มีต่อการให้บริการ	ร้อยละ	-	84.12	85	85	85	- โครงการปรับ โครงสร้างการ สื่อสารของสถาบัน - โครงการสร้าง เครือข่ายภายใน สถาบัน				0.100	0.100	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีทุกฝ่าย - ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย - ส่วนงานอื่น/ส่วน
													0.200	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ						
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62							
	- Management Index 1.1.2. ร้อยละของ ระบบงานที่สามารถลด รอบระยะเวลาในการ ให้บริการที่รวดเร็ว	ร้อยละ	47.90	60	70	80	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดทำ แผนการสื่อสาร ภายนอก - โครงการพัฒนา ระบบบริหาร จัดการ - โครงการวิเคราะห์ และลดรอบ ระยะเวลาในการ ให้บริการ - โครงการปรับปรุง ข้อบังคับ/ระเบียบ เพื่อให้มีความ รวดเร็วและ ตรวจสอบได้ 	1.000	1.000	0.015	0.100	0.100	0.100	0.300	0.300	1.000	1.000	0.100	0.100	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีทุกฝ่าย - ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย - ส่วนงานอื่น/ส่วน

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
1.2 ปรับปรุง ระบบ ตรวจสอบ และควบคุมที่ มีคุณภาพ	- Management Index														
	1.2.1 ร้อยละของ ความสำเร็จในการ จัดทำระบบบริหาร ความเสี่ยงและควบคุม ภายใน	ร้อยละ		80	70	75	80	- โครงการจัดทำ ระบบบริหารความ เสี่ยงและควบคุม ภายใน	0.050	0.100		0.200	0.200	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สารสนเทศและการเงิน - ทุกส่วนงาน/ส่วน	
	1.2.2 ร้อยละการ เบิกจ่ายเมื่อเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ร้อยละ	76.14	76.72	80	80	80	- โครงการถ่ายทอด ตัวชี้วัดตาม แผนปฏิบัติการ	3.000		0.100	0.500	0.500	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่าย การเงินและบัญชี - ทุกส่วนงาน/ส่วน	
	- Human Resource Index														
	1.2.3 ร้อยละของผู้ ตรวจสอบภายในผ่าน เกณฑ์มาตรฐานมือ อาชีพ	ร้อยละ			10	10	10	- โครงการผู้ ตรวจสอบผ่าน เกณฑ์มาตรฐานมือ อาชีพ			0.050	0.050	0.050	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา บุคลากร - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการ สหสถาบัน - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนาบุคคลและอบรม	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
															<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบันและกิจการพิเศษ - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล - ส่วนตรวจสอบ (สำนักงานสภาสถาบัน)
1.3 ยกระดับมาตรฐานบุคลากร	- Human Resource Index 1.3.1 จำนวนผู้ผ่านการอบรมตามโครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่	คน			25	25	25	- โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความยั่งยืน			1.000	1.000	1.000	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล 	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
	1.3.2 ร้อยละของ บุคลากรสายสนับสนุน ที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ			10	10	10	- โครงการ สนับสนุนบุคลากร สายสนับสนุนเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ	0.100	0.100	0.242	0.100	0.100	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา บุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย ระบบประเมินและ ผลตอบแทน - ทุกส่วนงาน/ส่วน
	1.3.3 ร้อยละของ ตำแหน่งทางวิชาการ (ศ./รศ.) ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	23.14	21.21	25	30	40	- โครงการยกระดับ คุณภาพบุคลากร (กองทุนพัฒนาบุคลากร) - โครงการปรับ ระบบดึงดูดคนเก่ง	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา บุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย ระบบประเมินและ ผลตอบแทน
	1.3.4 ร้อยละของ อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญา เอกหรือเทียบเท่าต่อ อาจารย์ประจำ	ร้อยละ	71.62	62.78	62	64	66	- โครงการวางแผน ทดแทนตำแหน่ง เกษียณ				1.000	1.000	- ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย ระบบประเมินและ ผลตอบแทน - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
1.4 พัฒนา โครงสร้าง พื้นฐาน internet ความเร็วสูง ครอบคลุมทุก พื้นที่	- ICT Index 1.4.1 ระดับ ความสำเร็จในการนำ ระบบสารสนเทศมาใช้ ในการดำเนินงานตาม พันธกิจ	ระดับ			4	4	4	- โครงการพัฒนา ระบบสารสนเทศ ของสถาบัน - โครงการจัดตั้ง ศูนย์บริษัท เทคโนโลยี สารสนเทศของ สถาบัน			10.000	50.000			- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - ผู้อำนวยการสำนักบริการ คอมพิวเตอร์ - สำนักบริการคอมพิวเตอร์
	1.4.2 ร้อยละของพื้นที่ ให้บริการมี wireless internet	ร้อยละ			100	100	100	- โครงการสร้าง นวัตกรรมบริการ และสนับสนุน ระบบสารสนเทศที่ เพียงพอ สำหรับ สถาบันสู่ 1 ใน 10 ของภูมิภาค 2020			87.000	123.68 7	90.648		

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
1.5 พัฒนา ระบบ สารสนเทศ เพื่อการ บริหารจัดการ แบบ ฐานข้อมูล กลาง	- ICT Index 1.5.1 ร้อยละของ จำนวนส่วนงานที่นำ ข้อมูลเข้าระบบเพื่อ การบริหารจัดการตาม พันธกิจ	ร้อยละ			50	100		- โครงการ พัฒนาการ ให้บริการจากระบบ Hanuman System			4.000	4.000		- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สารสนเทศและการเงิน - ส่วนประสานงานเพื่อ การบริหารจัดการกลาง
1.6 จัดทำ รายได้จาก สินทรัพย์ของ สถาบันเพิ่ม	- Management Index 1.6.1 ร้อยละความ สำเร็จในการจัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงิน	ร้อยละ			60	100		- โครงการจัดทำ แผนกลยุทธ์ทาง การเงิน			0.100	0.500		- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่าย การเงินและบัญชี - ส่วนการคลัง
	1.6.2 ร้อยละของ รายได้ที่เพิ่มขึ้น (จาก รายได้ทั้งหมด)	ร้อยละ	3.77	-2.39	3	5	7	- โครงการหา รายได้จาก สินทรัพย์สถาบัน - โครงการจัด กิจกรรมศิษย์เก่า สัมพันธ์ - โครงการระดมทุน				1.000	1.000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่าย การเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรกายภาพ และสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
	1.6.3 ร้อยละของ รายได้อื่นๆ ต่อ รายได้ทั้งหมด (นอกเหนือค่าธรรมเนียม การศึกษา)	ร้อยละ	76.44	77.43	60	65	70	- โครงการสร้าง เครือข่ายพัฒนา พระจอมเกล้า ลาดกระบัง - โครงการบริหาร จัดการพื้นที่เชิง ธุรกิจ เช่น Tech Square				0.300	0.100	- รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนัก บริหารงานวิจัยและ นวัตกรรม - ทุกส่วนงาน - ส่วนการคลัง - ส่วนอาคารสถานที่ - ส่วนกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
1.7 พัฒนา โครงสร้าง บริหาร 1.7.1 การ จัดทำ โครงสร้าง บริหารใหม่ และกำหนด KPI ร่วมใน ระดับบริหาร	- Management Index 1.7.1 ร้อยละ ความสำเร็จในการปรับ โครงสร้างบริหารใหม่	ร้อยละ	100					- โครงการปรับปรุง โครงสร้างบริหาร ใหม่และการ กำหนด KPI ร่วม	0.050						-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย แผนงาน -ส่วนนิติการ
	1.7.2 สังเคราะห์/ ปรับปรุง ข้อบังคับ และ ระเบียบ เพื่อให้มีความ รวดเร็วและ ตรวจสอบได้	- Service Index 1.7.2 ร้อยละ ความสำเร็จในการ ปรับปรุงระเบียบ/ ข้อบังคับ	ร้อยละ	100					-โครงการปรับปรุง ข้อบังคับ/ระเบียบ เพื่อให้มีความ รวดเร็วและ ตรวจสอบได้ - โครงการศึกษา หลักเกณฑ์และ วิธีการจัดสรร งบประมาณ	0.050	0.050				-รองอธิการบดีทุกฝ่ายที่ เกี่ยวข้องและส่วนนิติการ - รองอธิการบดีฝ่าย แผนงาน

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
1.7.3 การ สื่อสาร โครงสร้าง ใหม่ และ ตัวชี้วัดของ องค์กร	- Service Index 1.7.3 ร้อยละของ บุคลากรที่มีความ เข้าใจใน KPI และ โครงสร้างบริหารใหม่ ขององค์กร	ร้อยละ		84.90				- โครงการเผยแพร่ โครงสร้างบริหาร ใหม่และตัวชี้วัดของ องค์กร	0.100	3.550				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ -ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สารสนเทศฯ - รองอธิการบดีฝ่าย แผนงานและ OSM

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับโลก (World Class Academic Programs)

เป้าหมาย : มุ่งผลิตบัณฑิตที่ได้มาตรฐานสากลและแข่งขันในเวทีระดับโลก

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย

- Education Index

2.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามมาตรฐาน

2.2 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการร่วมมือ/แลกเปลี่ยนจากหน่วยงานระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ

- International Index

2.3 จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม

หน่วย : ล้านบาท

22

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
2.1 สนับสนุน การผลิตบัณฑิต ให้มีคุณลักษณะ ตามอัตลักษณ์ ของสถาบันและ ตรงตามความ ต้องการของ ประเทศและ บริบทโลก	- Education Index	ร้อยละ	88.45	83.06	85	85	85	- โครงการผลิต บัณฑิตที่ตรงกับ ความต้องการของ ตลาดแรงงานทั้งใน ประเทศ/ภูมิภาค อาเซียน - โครงการผลิต บัณฑิตหลักสูตร ต่อเนื่อง	360.355	1,572.249	1,616.242	1,699.337	1,946.836	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดี วิทยาเขต ชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยา เขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 - ส่วนงานวิชาการ
	69.067													

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ														
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62															
	- Education Index 2.1.2 ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน	ร้อยละ	78.68	77.88	80	80	80	- โครงการลูกพระ จอมคีนถิ่น (กลับภูมิลำเนา) - โครงการ สนับสนุนทุนแก่ นักศึกษาเพื่อ ฝึกงานต่างประเทศ - โครงการพัฒนา ศักยภาพและ คุณภาพนักศึกษา ตามอัตลักษณ์ สถาบัน - โครงการพัฒนา ทักษะทางด้าน ภาษาอังกฤษ (พูด อ่าน เขียน) (รวมกิจกรรม English Day/English café)				1.500	1.500					5.000	5.000				0.100	0.100	1.164	0.500	0.500	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์ - รองอธิการบดี วิทยาเขต ชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยา เขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
								- โครงการการ จัดทำข้อสอบวัด ระดับมาตรฐาน ภาษาอังกฤษ KMITL-TEP				6.850	1.000	
								- โครงการผลิตและ พัฒนากำลังคนใน กลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย				0.500	0.500	
								- โครงการพัฒนา นักศึกษา 4.0				1.000	1.000	
								- โครงการ Exit- Exam				1.000	1.000	
								- โครงการ ไบร่รองการเข้า ร่วมกิจกรรม				0.500	0.500	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ		
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62			
	- Education Index															
	2.1.3. อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยของบัณฑิตเมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานกระทรวงแรงงาน	บาท	20.514.29	21.443.69	22,500	22,500	22,500	- โครงการ KMITL Standard 1.5				0.100	0.100			- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดี วิทยาเขต ชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 - ส่วนงานวิชาการ
	2.1.4. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ TOEFL หรือ TOEIC	คน	467	724	800	800	800	- โครงการสอบ TOEFL หรือ TOEIC สำหรับนักศึกษาของสถาบัน	4.500	5.000	10.000	7.500	7.500			- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - คณะศิลปศาสตร์ - ส่วนกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
	2.1.5 ร้อยละของ นักศึกษาที่มีผลการ เรียนเฉลี่ยสะสมไม่ได้ ตามเกณฑ์ (Probation)	ร้อยละ			5	5	5	- โครงการพัฒนา ระบบการรับ นักศึกษา - โครงการ มหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง (เช่น STEM Education)				0.200	0.200	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - ผู้อำนวยการสำนัก ทะเบียนและประมวลผล - ส่วนงานวิชาการ - สำนักทะเบียนและ ประมวลผล
26	2.2 ส่งเสริม การจัดทำ หลักสูตรที่ หลากหลาย หรือหลักสูตร นานาชาติ	- Education Index ร้อยละ	40.00	79.49	80	80	80	-โครงการสร้าง หลักสูตร joint degree - โครงการหลักสูตร ตามกลุ่ม อุตสาหกรรม เป้าหมาย - โครงการหลักสูตร สหกิจศึกษา				0.500	0.500	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารวิชาการ

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
	2.2.2. จำนวนหลักสูตร ภาษาอังกฤษและ หลักสูตรนานาชาติ	หลักสูตร		7	5	5	5	- โครงการส่งเสริม การจัดทำหลักสูตร นานาชาติ		0.080	0.050	0.500	0.500	
	- Education Index							- โครงการจัดทำ หลักสูตร ภาษาอังกฤษ				0.500	0.500	
	2.2.3. ร้อยละของ หลักสูตรที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning/Out reach Program ต่อหลักสูตร ทั้งหมด	ร้อยละ	83.16	50	80	80	- โครงการสร้าง หลักสูตรที่มี รูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning/Out reach Program				1.000	1.000		
							- โครงการสร้าง และพัฒนา หลักสูตรที่ทันสมัย และเน้นอัตลักษณ์ ของสถาบัน				1.000	1.000		

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
								- โครงการผลิตสื่อ และนวัตกรรมทาง การศึกษา				1.000	1.000	
								- โครงการ ห้องปฏิบัติการ เสมือนจริง/Smart Classroom				10.000	10.000	
								- โครงการพัฒนา ห้องสมุดดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ ตลอดชีวิต				3.000	3.000	
	-Research Index 2.2.4 จำนวนงานวิจัย หรืองานออกแบบหรือ งานสร้างสรรค์หรือ สิ่งประดิษฐ์ของ นักศึกษาที่ได้รับการ ตีพิมพ์หรือได้รับรางวัล ระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ	เรื่อง/ ชิ้นงาน	403	726	600	600	600	- โครงการ สนับสนุนผลงาน วิชาการของ นักศึกษาเพื่อการ แข่งขัน	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
	- International Index														
	2.3.5 จำนวน มหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ ที่มีการ แลกเปลี่ยนบุคลากร และนักศึกษา	แห่ง			50	50	50								
	2.3.6 จำนวน ผู้เชี่ยวชาญต่างชาติ เพิ่มขึ้น	คน			10	10	10								
	2.3.7 จำนวนศูนย์ ประสานงานพระจอม เกล้าลาดกระบังใน ต่างประเทศ	แห่ง			1			- โครงการเปิดศูนย์ ประสานงานพระ จอมเกล้า ลาดกระบังใน ต่างประเทศ เช่น CMU - โครงการ Academic Senior Scholar Center - โครงการจัดตั้ง International Education Center				1.500			
													5.000		
														5.000	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
	- Education Index 2.3.8 จำนวนความ ร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม	เรื่อง			4	4	4	- โครงการสหกิจ ศึกษา				1.000	1.000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย องค์กรสัมพันธ์ - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา - ส่วนบริหารงานทั่วไป สนอ.
2.4 สร้าง หลักสูตร นานาชาติ แบบพหุ วิทยาการที่ ทันสมัยที่เป็น ความร่วมมือ ของคณะและ วิทยาลัย ต่างๆ	- Education Index 2.4.1 จำนวนหลักสูตร นานาชาติแบบพหุ วิทยาการ (เป้าหมาย ต่อปี)	หลักสูตร		2				โครงการพัฒนา หลักสูตรนานาชาติ แบบพหุวิทยาการ	0.100	0.100				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -ผช.อธิการบดีฝ่ายวิเทศ สัมพันธ์ -รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ -คณะ/วิทยาลัย

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
2.5 สร้าง อัตลักษณ์ ของสถาบัน ให้โดดเด่น 2.5.1 ส่งเสริมสำนัก วิชาศึกษา ทั่วไปตาม นโยบายของ สภาสถาบันให้ มีการบริหาร จัดการอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยกำหนด องค์กรประกอบ ของการเรียนรู้ ให้สะท้อนถึง อัตลักษณ์ สถาบัน	- Education Index 2.5.1 ร้อยละความพึง พอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน(ข้อ 2.2)	ร้อยละ	78.68	77.88	80	80	80	- โครงการส่งเสริม สำนักวิชาศึกษา ทั่วไป	0.200	0.200				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ -รองอธิการบดีและผช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา -สำนักวิชาศึกษาทั่วไป -คณะ/วิทยาลัย

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
<p>2.6 เพิ่ม โอกาสในการ ใช้ภาษา อังกฤษ ให้แก่ นักศึกษาและ บุคลากร</p> <p>2.6.1 จัด กิจกรรม “English- Day” เพื่อใช้ ภาษาอังกฤษ ในชีวิต ประจำวันและ สร้างกิจกรรม วันนานาชาติ</p>	<p>- International Index</p> <p>2.6.1 จำนวนครั้งใน การจัดกิจกรรม English Day (เป้าหมาย ต่อปี)</p>	ครั้ง		1				- โครงการ English-Day		0.200					<p>-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -รองอธิการบดีวิทยาเขตฯ -รองอธิการบดีและผช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและผช. อธิการบดีฝ่ายองค์กร สัมพันธ์ -คณะ/วิทยาลัย /ศูนย์ประสานงาน นักศึกษาฝึกงาน</p>

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
2.7 สถาบัน ภาษาพระ จอมเกล้า ลาดกระบัง 2.7.1 ทำ ความร่วมมือ กับสถาบัน ภาษาที่มี ชื่อเสียงและ เป็นที่ยอมรับ ให้เปิดสาขาที่ พระจอมเกล้า ลาดกระบัง เพื่อบริการ นักศึกษาและ บุคคลทั่วไป	- International Index 2.7.1 จำนวนนักศึกษา และบุคลากรที่ผ่าน การอบรมภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่กำหนด (เป้าหมาย ต่อภาค การศึกษา)	คน		478				- โครงการส่งเสริม การพัฒนาการใช้ ภาษาอังกฤษของ นักศึกษา		1.500				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -รองอธิการบดีและผช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา -สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม (Innovative Research Clusters)

เป้าหมาย : งานวิจัยและนวัตกรรมเชิงบูรณาการเพื่อพัฒนาภาคอุตสาหกรรมและพัฒนาประเทศ

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Research Index

3.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติภายใน 5 ปี ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

3.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสาร หรือนำไปใช้อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์

3.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น

หน่วย : ล้านบาท

35

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
3.1 สนับสนุน การทำ ผลงานวิจัย และ นวัตกรรม แบบบูรณา การ	- Research Index	เรื่อง	1:0.54	1:0.92	1:1	1:1	1:1	- โครงการวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์หรือ นวัตกรรมแบบ บูรณาการ			89.153	295.846	191.469	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย และนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรม - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
	3.1.1 จำนวน ผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับ นานาชาติ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและ นักวิจัยประจำ													

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
								- โครงการพัฒนา งานวิจัยและ นวัตกรรมสู่ความ เป็นเลิศ			121.551	150.000	150.000		
								-โครงการจัดทำ ฐานข้อมูลด้านวิจัย (ที่เชื่อมโยงกับ PBP)				5.000	5.000		
								-โครงการ 1 ส่วน งาน 1 โมเดล				1.200	1.200		
								-โครงการนักวิจัยพี เค				2.000	2.000		
								-โครงการสนับสนุน งานวิจัยตามกลุ่ม Research cluster			15.000	20.000	20.000		
								-โครงการ Research Relevance				1.000	1.000		

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ											
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62												
3.2 สนับสนุน การนำ ผลงานวิจัย ไปสู่ ภาคอุตสาหกรรม เชิง พาณิชย์	- Research Index	ครั้ง	8,478	6,088	2,500	3,500	4,500	-โครงการส่งเสริม การเผยแพร่ งานวิจัย นวัตกรรม งานออกแบบ สิ่งประดิษฐ์ และ งานสร้างสรรค์ - โครงการ New S-Curve					5.000	5.000											
	3.2.1 จำนวน ผลงานวิจัยและ นวัตกรรมที่เผยแพร่ใน วารสาร หรือนำไปใช้ อ้างอิงในระดับชาติ หรือนานาชาติหรือ นำไปใช้ ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิง พาณิชย์																								
	3.2.2 จำนวนที่ขอยื่น จดสิทธิบัตร/อนุ สิทธิบัตร															เรื่อง/ ชิ้นงาน	29	20	25	30	- โครงการส่งเสริม การยื่น/จดทะเบียน ทรัพย์สินทาง ปัญญา				
3.2.3 จำนวน ผลงานวิจัยที่ทำความ ร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรมเชิง พาณิชย์	เรื่อง				55	60	- โครงการวิจัยที่ทำ ความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม เชิงพาณิชย์						5.000	5.000											

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
3.3 สร้าง เครือข่าย ความร่วมมือ การทำวิจัย กับหน่วยงาน ภายนอก/ ภาคอุตสาหกรรม	- Research Index	ร้อยละ			7	10	13	- โครงการตลาดนัด จากห้อง สู่ห้อง				1.000	1.000	
	3.3.1 ร้อยละของ เงินทุนวิจัยจากแหล่ง ทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น													
	3.3.2 เงินสนับสนุน งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จาก หน่วยงานภายนอกต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	บาท	146,506.58	144,620.59	145,000	159,500	180,200	-โครงการจัดหา แหล่งทุนจาก หน่วยงานภายนอก เพื่องานวิจัย/ นวัตกรรม/งาน สร้างสรรค์			1.000	5.000	5.000	
								-โครงการระดมทุน จากหน่วยงาน ภายนอก				1.000	1.000	
								-โครงการ Science Park (เปลี่ยนจาก อุทยาน อุตสาหกรรม นานาชาติ)				3.0000	3.0000	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
3.4 ส่งเสริม บริการ วิชาการ แก้ปัญหา ภาคอุตสาหกรรม (Stakeholder Engagement) (สังคม/ ชุมชน/ อุตสาหกรรม)	- Service Index														
	3.4.1 ร้อยละโครงการ บริการวิชาการ ที่ร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม	ร้อยละ				55	55	-โครงการบริการ วิชาการที่ร่วมมือ กับ ภาคอุตสาหกรรม				50.000	50.000		
	3.4.2 ร้อยละของ จำนวนโครงการบริการ วิชาการที่แก้ไขปัญหา สังคม หรือสร้างความ เข้มแข็งให้ สังคม	ร้อยละ	57.55	77.86	75	75	75	-โครงการถ่ายทอด เทคโนโลยีเพื่อ แก้ไขปัญหา ประเทศแบบบูรณา การ	1.000	4.500	9.000	13.000	23.000		
								-โครงการจัดตั้ง ศูนย์บูรณาการ เทคโนโลยีเพื่อการ แก้ไขปัญหา ประเทศ	3.000	7.700	15.000	10.000	10.000		
								-โครงการบริการ วิชาการแบบ Social Enterprise (ธุรกิจสังคม)				10.000	10.000		

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
								-โครงการบริการ วิชาการแบบบูรณา การ (29 แผนงาน)				50.000	50.000	
3.5 สร้าง ผู้ประกอบการ รายใหม่	- Service Index 3.5.1 จำนวน ผู้ประกอบการ (Startup)	ราย	3	3	3	3	4	-โครงการส่งเสริม และสนับสนุนศูนย์ บ่มเพาะฯ เพื่อ พัฒนา ผู้ประกอบการ -โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการเขียน แผนธุรกิจสำหรับ ผู้ประกอบการราย ใหม่ -โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการ Pitching & Present ธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบ การรายใหม่		1.000	0.579	1.000	1.000	
												0.050	0.050	
												0.050	0.050	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
								-โครงการ KMITL Innovation Boot Camp				0.150	0.150	
								-โครงการ KMITL Pitching				0.100	0.100	
3.6 สร้าง รายได้จาก การถ่ายทอด เทคโนโลยี และองค์ ความรู้	- Service Index 3.6.1 ร้อยละของ รายได้จากงานบริการ วิชาการที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ	-4.55	-32.57	35	35	40	-โครงการจัดทำ แผนการตลาดของ สถาบัน				0.1000	0.1000	
								-โครงการสร้าง รายได้จากองค์ ความรู้และหรือ ทรัพย์สินทาง ปัญญาของสถาบัน				0.5000	0.5000	
								-โครงการจัดตั้ง Extension School				1.0000	1.0000	
								- โครงการจัดทำ ฐานข้อมูล				2.0000	2.0000	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
	- Research Index 3.6.2 จำนวนการยื่น ขอจดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา	เรื่อง/ ชิ้นงาน		39	30	35	40	-โครงการส่งเสริม ให้อาจารย์และ นักวิจัยยื่นขอจด ทะเบียนทรัพย์สิน ทางปัญญา				0.5000	0.5000	
3.7 กำหนด Research Cluster เพื่อ focus งานวิจัย ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น 3.7.1 Alternative Energy & Environment 3.7.2 Agriculture & Food 3.7.3 Future Mobility & Logistics 3.7.4 Art Creative Media 3.7.5 Biomedical & Life Sciences 3.7.6 ICT & Engineering	- Research Index 3.7.1 ร้อยละ ความสำเร็จในการ กำหนดResearch cluster ที่ชัดเจน (พร้อมประกาศสถาบัน จัดสรรงบประมาณ ดำเนินการ และ กำหนดโครงสร้างการ บริหารจัดการ)	ร้อยละ		80				-โครงการกำหนด Research cluster และกฎ ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง		0.050				-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยฯ -ผช.อธิการบดีฝ่ายวิจัย และฝ่ายนวัตกรรม -รองอธิการบดีวิทยาเขต -คณะ/วิทยาลัย

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
3.8 พัฒนาการ ความรู้ ที่ยั่งยืน ให้เกิดขึ้น ในสถาบัน 3.8.1 ส่งเสริม การจัดการเรียน การสอนที่เน้น ให้ผู้เรียนได้เกิด การเรียนรู้จาก การปฏิบัติงาน จริงจาก สถานการณ์จริง ของชุมชนโดย นำความรู้ที่ได้ จากห้องเรียนมา ปฏิบัติและสร้าง กรณีศึกษาใน ชุมชน (Learning)	- Education Index 3.8.1 ร้อยละของ หลักสูตรที่จัดการ ศึกษาแบบสหกิจ ศึกษาที่เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ต่อปี)	ร้อยละ		45.45				-โครงการส่งเสริม หลักสูตรที่จัดการ เรียนการสอนแบบ สหกิจศึกษา -โครงการเรียนรู้ แบบ Active Learning	0.500	0.381				0.500	-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ -รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ -รองอธิการบดี และผช. อธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา -สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสื่อข่ายที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)

เป้าหมาย : สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Management Index

4.1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมคุณภาพชีวิต

หน่วย : ล้านบาท

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
4.1 ปรับปรุง สภาพแวดล้อมให้เป็น สถาบันสีเขียว (Green- University)	- Management Index 4.1.1 ร้อยละ ความสำเร็จในการสรุปรูป แผนแม่บททาง กายภาพ	ร้อยละ		80	80	100		-โครงการจัดทำ แผนแม่บทภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อม		10.000					- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรกายภาพ และสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย อาคาร - ส่วนอาคารสถานที่

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
	4.1.2 ร้อยละ ความสำเร็จในการ สร้างสถาบันสีเขียว	ร้อยละ			80	80	80	-โครงการ มหาวิทยาลัยสีเขียว -โครงการ มหาวิทยาลัย ประหยัดพลังงาน -โครงการพัฒนา สภาพแวดล้อมและ ภูมิทัศน์				5.000			- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่าย บริหารทรัพยากรกายภาพ และสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย อาคาร - ทุกส่วนงาน/ส่วน
4.2 ปรับปรุง ความ ปลอดภัย ภายในองค์กร	- Management Index 4.2.1 ร้อยละความพึง พอใจของบุคลากรและ นักศึกษาที่มีต่อ สภาพแวดล้อมคุณภาพ ชีวิต	ร้อยละ	84.64	89.07	85	85	85	-โครงการบริหาร จัดการระบบจราจร -โครงการบริหาร จัดการระบบความ ปลอดภัย -โครงการจัดทำ ป้ายบอกทางเข้า- ออก สถาบัน				5.000	5.000		
												1.000			
												1.000			

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
4.3 พัฒนา ระบบขนส่ง มวลชนเพื่อ บริการบุคลากร นักศึกษา และ ประชาชน บริเวณพื้นที่ ใกล้เคียง 4.3.1 การ แก้ปัญหาจราจร 4.3.2 ปรับปรุง และจัดระเบียบ ที่จอดรถตู้ และ จุดจอดรถโดยสาร 4.3.3 ปรับปรุง พื้นที่เป็นศูนย์ การเชื่อมต่อรถ โดยสาร สาธารณะ ลาดกระบัง 4.3.4 ปรับปรุง การให้บริการ KMITL Shuttle Link	- Service Index 4.3.1 ร้อยละ ความสำเร็จในการ บริหารจัดการระบบ ขนส่งมวลชน	ร้อยละ		80				-โครงการพัฒนา ระบบขนส่งมวลชน		4.250					-รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ -รองอธิการบดีฝ่ายอาคาร สิ่งแวดล้อม -ผช.อธิการบดีฝ่ายจราจร และขนส่งฯ

แผนบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2562

ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนารอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง (Quality of Life & Harmony)

เป้าหมาย : ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและนักศึกษา

ตัวชี้วัดระดับนโยบาย :

- Human Resource Index

5.1 ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน

หน่วย : ล้านบาท

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62		
5.1 จัด สวัสดิการเพื่อ สร้าง แรงจูงใจ	- Human Resource Index														
	5.1.1 ระดับความ ผูกพันของบุคลากรที่มี ต่อสถาบัน	คะแนน			5	5	5	- โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิต - โครงการพัฒนา สวัสดิการด้านต่างๆ - โครงการสร้าง ระบบแรงจูงใจ นักศึกษา				2,000	2,000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารทรัพยากรและ บริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา บุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย ระบบประเมินและ ผลตอบแทน	

กลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	หน่วย นับ	ผลการ ดำเนินงาน		เป้าหมาย			แผนงาน/โครงการ	ประมาณการงบประมาณรายปี					ผู้รับผิดชอบ
			58	59	60	61	62		58	59	60	61	62	
								-โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและนักศึกษา		0.100		0.500	0.500	-ทุกส่วนงาน/ส่วน
								-โครงการสร้างอาคารที่พักบุคลากร				10.000		
								-โครงการปรับปรุงระบบสร้างแรงจูงใจ				1.000		
								-โครงการสร้างความสัมพันธ์บุคลากร	2.400	2.000				
								-โครงการจัดหาอุปกรณ์ให้ศูนย์กีฬา		1.000				
								-โครงการสร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบัง		0.150				

กลไกในการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผลการปฏิบัติงาน

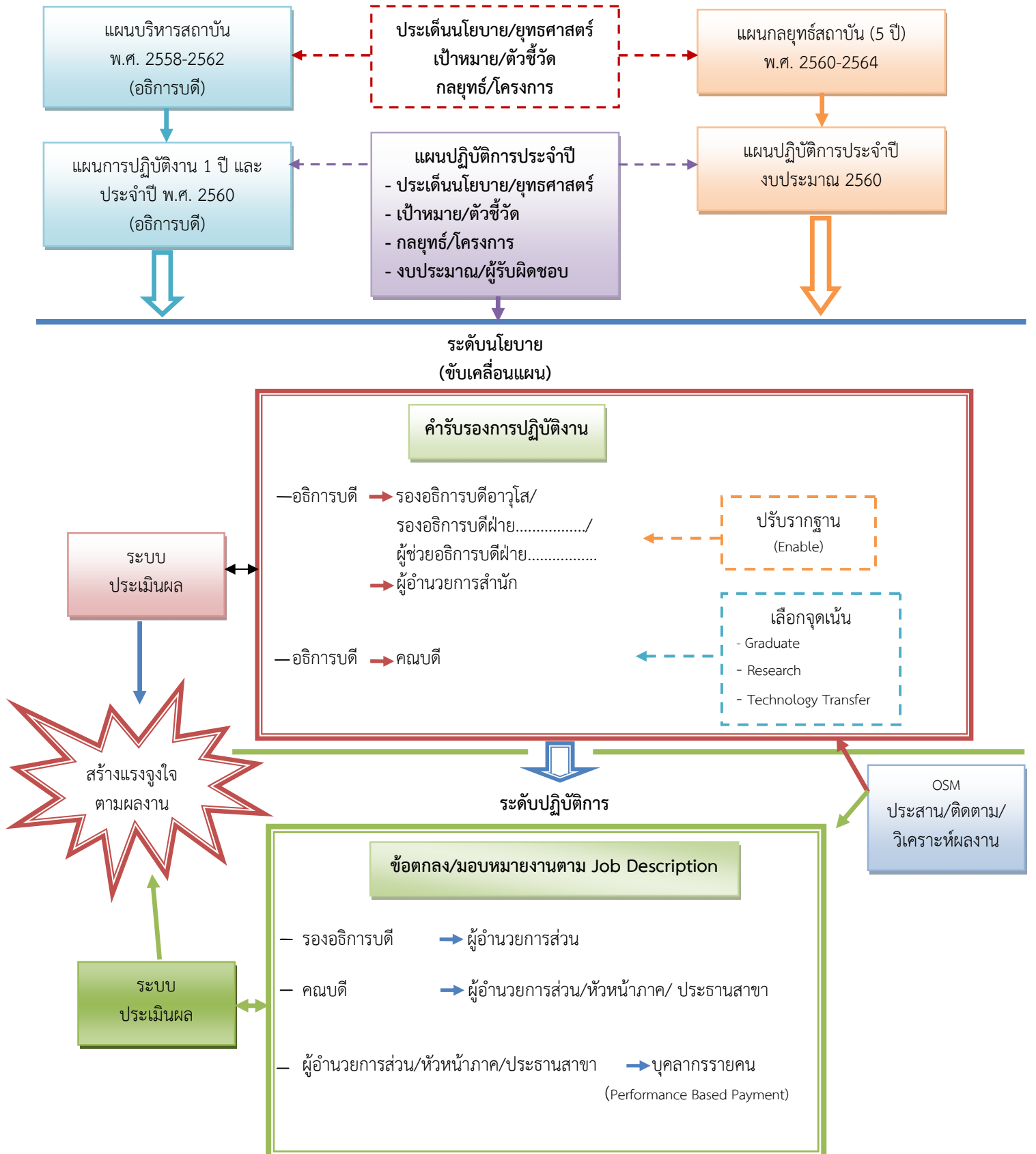


กลไกการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผลการปฏิบัติงาน

ในการที่จะบริหารงานสถาบันฯ ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดกลไกการนำแผนบริหารสถาบันฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยมีระบบการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงได้กำหนดกลไก ดังนี้

1. มอบหมายรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ และฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายต่าง ๆ หัวหน้าส่วนงานวิชาการ และหัวหน้าส่วนงานอื่น/สำนักงานสภาสถาบัน เป็น ผู้ที่รับผิดชอบในระดับนโยบาย เพื่อติดตาม กำกับดูแล และขับเคลื่อนนโยบายในแต่ละประเด็นให้บรรลุเป้าหมาย โดยถ่ายทอดตัวชี้วัดไปสู่ระดับปฏิบัติการของส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และมอบหมายงานในระดับบุคคลตาม Job Description รวมทั้งกำหนดหน่วยงานประสาน เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนบริหารสถาบัน **ตั้งเอกสารหน้า 51-64**
2. นำนโยบายและแผนบริหารสถาบันฯ เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการ 5 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สถาบันฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ เพียงฉบับเดียว สำหรับใช้ในการพัฒนาสถาบันฯ **ตั้งเอกสารหน้า 65**
3. ในการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารสถาบันฯ และแผนการปฏิบัติงานประจำปี จะใช้กระบวนการเดียวกันกับการติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์และคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานต่างๆ และเป็นไปตามข้อบังคับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ว่าด้วยการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี พ.ศ. 2557 ข้อ 6 (2) และ (3) **ตั้งเอกสารหน้า 66**

แผนภาพแสดงกลไกและขั้นตอนการนำแผนบริหารสถาบันไปสู่การปฏิบัติ



ตารางแสดงผู้บริหารและส่วนงานที่รับผิดชอบกลยุทธ์

ประเด็นนโยบายที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และการบริหารที่ดี (Good Governance & Management)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
1.1 ระบบและกลไกบริหารจัดการให้มีความชัดเจน รวดเร็ว ทันสมัย	1.1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีทุกฝ่าย - ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย 	- ส่วนงานอื่น/ส่วน	- ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.
	1.1.2 ร้อยละของระบบงานที่สามารถลดรอบระยะเวลาในการให้บริการที่รวดเร็ว	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีทุกฝ่าย - ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย 	- ส่วนงานอื่น/ส่วน	- ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.
1.2 ปรับปรุงระบบตรวจสอบและควบคุมที่มีคุณภาพ	1.2.1 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน 	- ทุกส่วนงาน/ส่วน	- ส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สนอ.
	1.2.2 ร้อยละการเบิกจ่ายเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี 	- ทุกส่วนงาน/ส่วน	- ส่วนการคลัง สนอ.
	1.2.3 ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมืออาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบันและกิจการพิเศษ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ. - ส่วนตรวจสอบ (สำนักงานสภาสถาบัน) 	- ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
1.3 ยกกระดับมาตรฐาน บุคลากร	1.3.1 จำนวนผู้ผ่านการอบรมตาม โครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่ 1.3.2 ร้อยละของบุคลากรสาย สนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการเพิ่มขึ้น 1.3.3 ร้อยละของตำแหน่งทาง วิชาการ (ศ./รศ.) ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ 1.3.4 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิ ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อ อาจารย์ประจำ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล สนอ. <ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนงาน/ส่วน <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล สนอ. <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารทรัพยากร บุคคล สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ. <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ. <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ. <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.
1.4 พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน internet ความเร็วสูงครอบคลุม ทุกพื้นที่	1.4.1 ระดับความสำเร็จในการนำ ระบบสารสนเทศมาใช้ในการ ดำเนินงานตามพันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริการคอมพิวเตอร์ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริการคอมพิวเตอร์

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
	1.4.2 ร้อยละของพื้นที่ให้บริการมี wireless internet	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์ 	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์
1.5 พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการแบบฐานข้อมูลกลาง	1.5.1 ร้อยละของจำนวนส่วนงานที่นำข้อมูลเข้าระบบเพื่อการบริหารจัดการตามพันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน 	- ส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สนอ.	- ส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สนอ.
1.6 จัดหารายได้จากสินทรัพย์ของสถาบันเพิ่ม	<p>1.6.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน</p> <p>1.6.2 ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น (จากรายได้ทั้งหมด)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนการคลัง สนอ. - ทุกส่วนงาน - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนการคลัง สนอ.

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
	1.6.3 ร้อยละของรายได้อื่นๆ ต่อ รายได้ทั้งหมด (นอกเหนือค่าธรรมเนียมการศึกษา)	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพ และสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกส่วนงาน - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนการคลัง สนอ.

ประเด็นนโยบายที่ 2 พัฒนาความเข้มแข็งทางวิชาการสู่ระดับสากล (World Class Academic Programs)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
<p>2.1 สนับสนุนการผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของสถาบันและตรงตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก</p>	<p>2.1.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สนอ.
	<p>2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามมาตรฐาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - รองอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สนอ.
	<p>2.1.3 อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยของบัณฑิตเมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานกระทรวงแรงงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดี วิทยาเขตชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สนอ.
	<p>2.1.4 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบ TOEFL หรือ TOEIC</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะศิลปศาสตร์ - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
	2.1.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมไม่ได้ตามเกณฑ์ (Probation)	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักทะเบียนและประมวลผล 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักทะเบียนและประมวลผล
2.2 ส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรที่หลากหลายหรือหลักสูตรนานาชาติ	2.2.1 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการร่วมมือ/แลกเปลี่ยนจากหน่วยงานระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.
	2.2.2 จำนวนหลักสูตรภาษาอังกฤษและหลักสูตรนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.
	2.2.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning/Out reach Program ต่อหลักสูตรทั้งหมด	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.
	2.2.4 จำนวนงานวิจัยหรืองานออกแบบหรืองานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์หรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
2.3 นโยบายเชิงรุกในการทำความร่วมมือกับหน่วยงานระดับนานาชาติ	2.3.1 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 3 เดือนขึ้นไป	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
	2.3.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound-Outbound)	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
	2.3.3 จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลา	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
	2.3.4 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา (Inbound-Outbound)	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
	2.3.5 จำนวนมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
	2.3.6 จำนวนผู้เชี่ยวชาญต่างชาติเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
	<p>2.3.7 จำนวนศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ</p> <p>2.3.8 จำนวนความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. - ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. - ส่วนบริหารงานทั่วไป สนอ. 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.

ประเด็นนโยบายที่ 3 พัฒนากลุ่มวิจัยระหว่างคณะ สร้างนวัตกรรม (Innovative Research Clusters)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
3.1 สนับสนุนการทำผลงานวิจัยและนวัตกรรมแบบบูรณาการ	3.1.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ เผยแพร่ระดับนานาชาติ ต่อจำนวน อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
3.2 สนับสนุนการนำผลงานวิจัยไปสู่ภาคอุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์	3.2.1 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสารหรือนำไปใช้อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
	3.2.2 จำนวนที่ขอยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
	3.2.3 จำนวนผลงานวิจัยที่ทำความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
3.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือการทำวิจัยกับหน่วยงานภายนอก/ภาคอุตสาหกรรม	3.3.1 ร้อยละของเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกที่เพิ่มขึ้น 3.3.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอกต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
3.4 ส่งเสริมบริการวิชาการแก้ปัญหาภาคอุตสาหกรรม (Stakeholder Engagement) (สังคม/ชุมชน/อุตสาหกรรม)	3.4.1 ร้อยละโครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม 3.4.2 ร้อยละของจำนวนโครงการบริการวิชาการที่แก้ไขปัญหาสังคมหรือสร้างความเข้มแข็งให้ สังคม	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
3.5 สร้างผู้ประกอบการรายใหม่	3.5.1 จำนวนผู้ประกอบการ (Startup)	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
3.6 สร้างรายได้จากการถ่ายทอดเทคโนโลยีและองค์ความรู้	3.6.1 ร้อยละของรายได้จากงานบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น 3.6.2 จำนวนการยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม <ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ <ul style="list-style-type: none"> - สำนักบริหารงานวิจัยฯ

ประเด็นนโยบายที่ 4 พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย (Conductive Infrastructure)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
4.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นสถาบันสีเขียว (Green-University)	4.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการสรุปแผนแม่บททางกายภาพ 4.1.2 ร้อยละความสำเร็จในการสร้างสถาบันสีเขียว	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคาร - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคาร	- ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ทุกส่วนงาน/ส่วน	- ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ.
4.2 ปรับปรุงความปลอดภัยภายในองค์กร	4.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรและนักศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมคุณภาพชีวิต	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคาร	- ทุกส่วนงาน/ส่วน	- ส่วนอาคารสถานที่ สนอ.

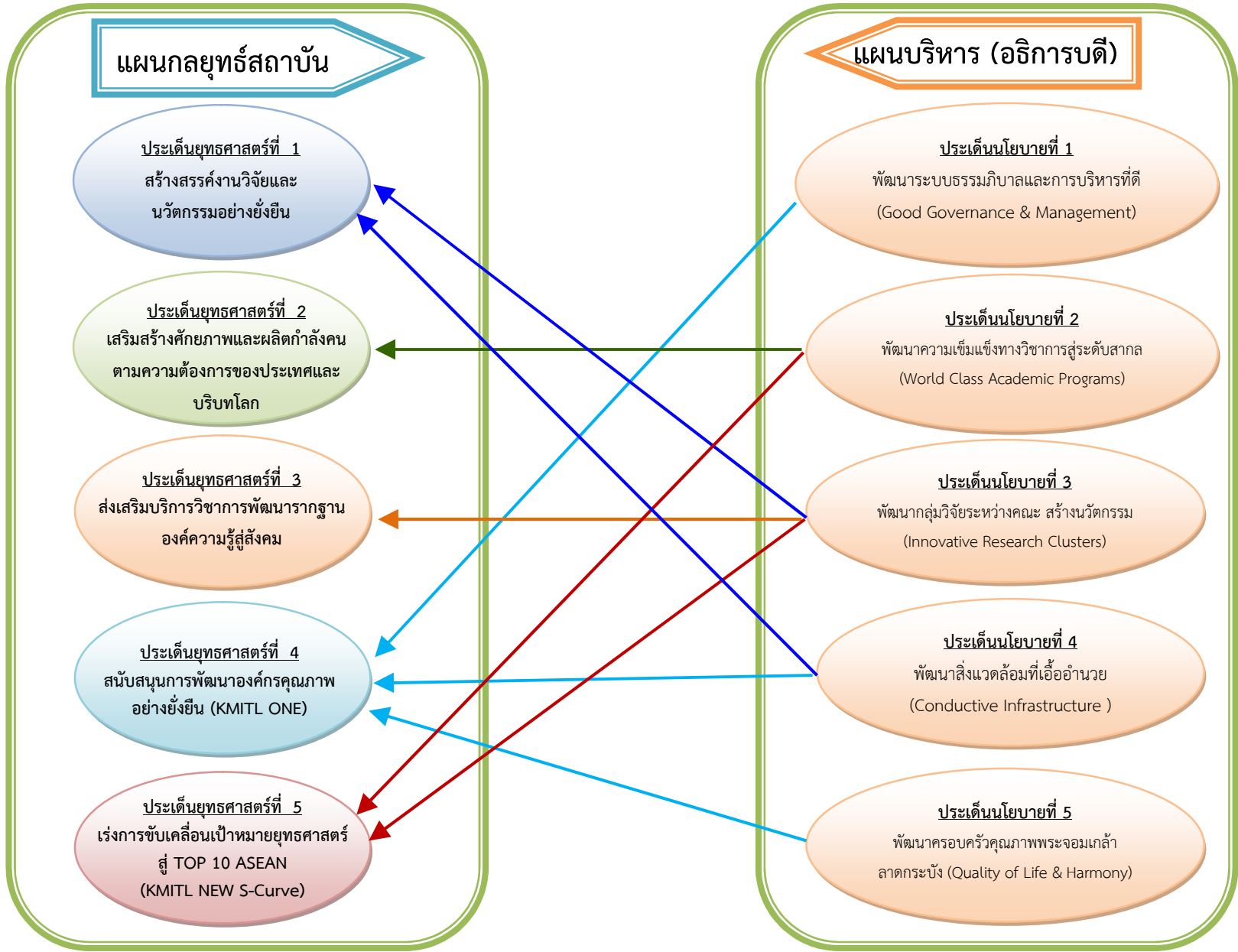
ประเด็นนโยบายที่ 5 พัฒนาครอบครัวคุณภาพพระจอมเกล้าลาดกระบัง (Quality of Life & Harmony)

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ	ตัวชี้วัดโครงการ	ระดับนโยบาย	ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	ส่วนงานรับผิดชอบหลัก และ/หรือรายงานผล ในภาพรวมสถาบัน
5.1 จัดสวัสดิการเพื่อสร้างแรงจูงใจ	5.1.1 ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อสถาบัน	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน 	- ทุกส่วนงาน/ส่วน	- ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.

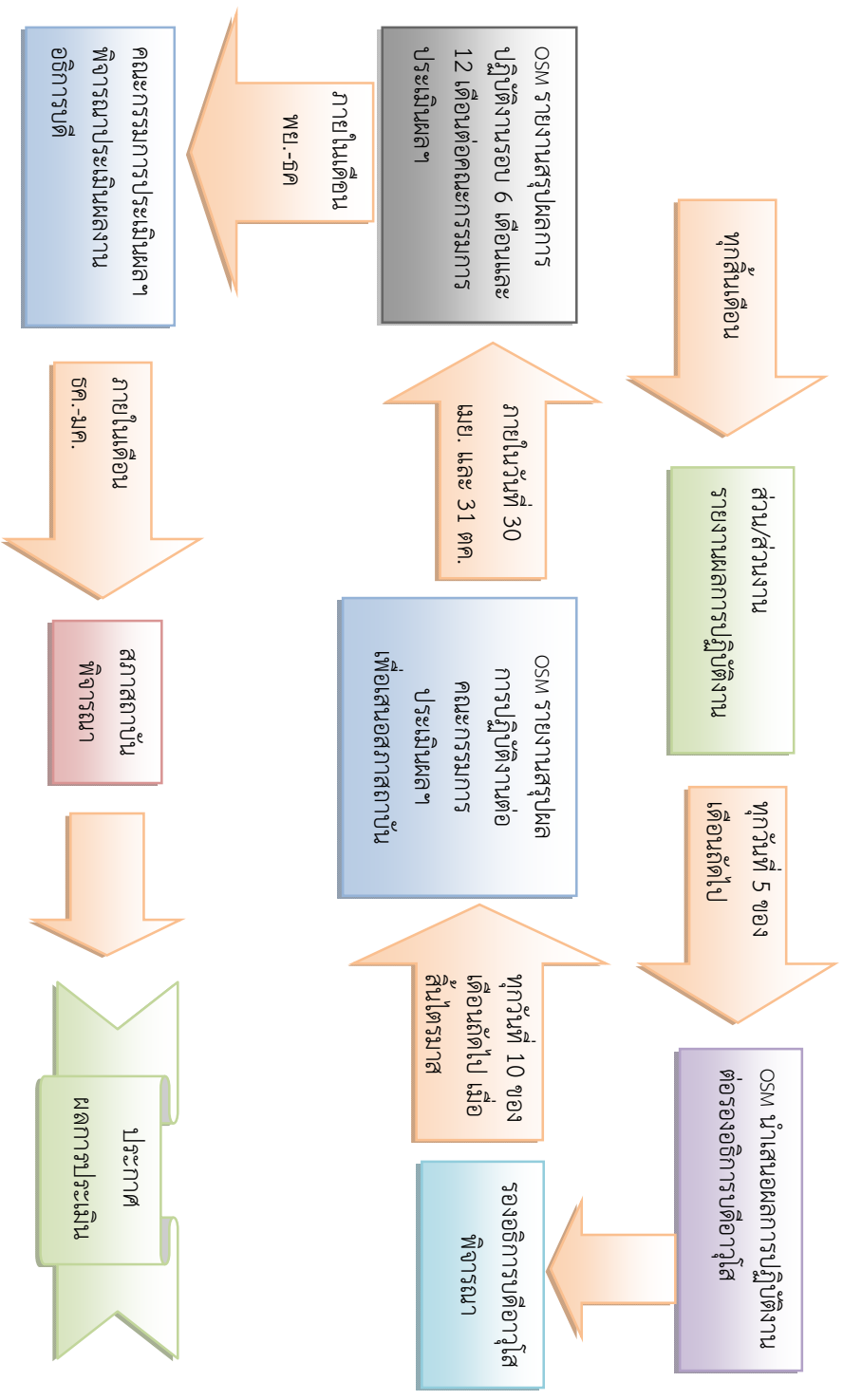
หมายเหตุ

- สำนักงานสภาสถาบัน หมายถึง สำนักงานสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ส่วน หมายถึง ส่วนในสังกัดสำนักงานอธิการบดี
- ส่วนงานวิชาการ หมายถึง คณะ/วิทยาเขต/วิทยาลัย
- ส่วนงานอื่น หมายถึง สำนักทะเบียนและประมวลผล/สำนักหอสมุดกลาง/สำนักบริการคอมพิวเตอร์/สำนักบริหารงานวิจัยฯ/สำนักวิชาศึกษาทั่วไป
- ทุกส่วนงาน หมายถึง คณะ/วิทยาเขต/วิทยาลัย/สำนัก

การเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์สถาบัน (60-70) กับ แผนบริหารสถาบันของอธิการบดี (60-62)



แผนภาพแสดงกระบวนการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามแผนบริหารสถาบัน



หมายเหตุ : ระยะเวลาอาจจะมีการปรับเปลี่ยนตามมติคณะกรรมการประเมินผลฯ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

King Mongkui's Institute of Technology Ladkrabang

1 ซอยฉลองกรุง 1 เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

โทร : 02-329-8000 โทรสาร : 02-329-8133-34

www.osm.kmitl.ac.th

