สรุปแบบประเมินโครงการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ประจำปีงบประมาณ 2557

เรื่อง การวิเคราะห์แผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน

วันพฤหัสบดีที่ 12 มิถุนายน เวลา 10.00 – 16.30 น.

ณ ศูนย์บริหารจัดการความเสี่ยง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

ตำบลศาลายา อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม

**ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป**

1. เพศ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| เพศ | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| ชาย | 6 | 17% |
| หญิง | 30 | 83% |

2. สถานะ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| สถานะ | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| ผู้บริหารสายวิชาการ | 4 | 11% |
| ผู้บริหารสายสนับสนุน | 9 | 26% |
| ผู้ปฏิบัติงาน | 22 | 63% |

3. วุฒิการศึกษา

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| วุฒิการศึกษา | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 0 | 0% |
| ปริญญาตรี | 13 | 36% |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 23 | 64% |

4. อายุงาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| อายุงาน | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| ต่ำกว่า 10 ปี | 8 | 24% |
| 10 - 20 ปี | 10 | 30% |
| มากกว่า 20 ปีขึ้นไป | 15 | 46% |

5. หน่วยงานในสังกัด

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| หน่วยงานในสังกัด | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| ส่วนงานวิชาการ | 13 | 36% |
| ส่วนงานอื่น | 3 | 8% |
| สำนักงานสภาสถาบัน | 3 | 8% |
| สำนักงานอธิการบดี | 17 | 47% |

**ส่วนที่ 2 : ความพึงพอใจของผู้เข้าศึกษาดูงาน**

**1. ด้านประโยชน์ที่ได้รับ**

1.1 สถานที่ศึกษาดูงาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 21 | 58% |
| มาก | 14 | 39% |
| ปานกลาง | 1 | 3% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

1.2/1.3 ก่อนและหลังเข้าศึกษาดูงานท่านมีความรู้ในเรื่องที่ดูงานมากน้อยเพียงใด

|  |
| --- |
| ก่อนเข้าศึกษาดูงาน |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 0 | 0% |
| มาก | 2 | 6% |
| ปานกลาง | 31 | 86% |
| น้อย | 2 | 6% |
| น้อยที่สุด | 1 | 3% |

|  |
| --- |
| หลังเข้าศึกษาดูงาน |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 3 | 9% |
| มาก | 29 | 83% |
| ปานกลาง | 3 | 9% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

**หมายเหตุ :** มีผู้เข้าอบรมที่มีความรู้หลังการประชุมเพิ่มขึ้น ทั้งหมด 34 คน

1.4 ท่านคิดว่าสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการพัฒนางานของท่านได้มากน้อยเพียงใด

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 6 | 17% |
| มาก | 28 | 78% |
| ปานกลาง | 2 | 6% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

1.5 การศึกษาดูงาน ในครั้งนี้เป็นประโยชน์กับท่านมากน้อยเพียงใด

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 7 | 19% |
| มาก | 28 | 78% |
| ปานกลาง | 1 | 3% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

**2. ด้านการบริหารจัดการ**

2.1 การให้บริการของคณะผู้ประสานงาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 11 | 31% |
| มาก | 25 | 69% |
| ปานกลาง | 0 | 0% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

2.2 ความเหมาะสมของพาหนะและการเดินทาง

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 15 | 42% |
| มาก | 21 | 58% |
| ปานกลาง | 0 | 0% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

2.3 ความเหมาะสมของระยะเวลาในการศึกษาดูงาน

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 17 | 47% |
| มาก | 15 | 42% |
| ปานกลาง | 4 | 11% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

2.4 ความเหมาะสมของสถานที่ / อาหาร / อาหารว่างและเครื่องดื่ม

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 24 | 67% |
| มาก | 12 | 33% |
| ปานกลาง | 0 | 0% |
| น้อย | 0 | 0% |
| น้อยที่สุด | 0 | 0% |

2.5 ภาพรวมต่อการศึกษาดูงานนอกสถานที่ในครั้งนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ระดับความคิดเห็น | จำนวน | เปอร์เซ็นต์ |
| มากที่สุด | 21 | 58 |
| มาก | 15 | 42 |
| ปานกลาง | 0 | 0 |
| น้อย | 0 | 0 |
| น้อยที่สุด | 0 | 0 |

**ส่วนที่ 3 : ข้อเสนอแนะอื่นๆ**

- ได้ประโยชน์มากๆ ค่า ขอบคุณที่จัดให้มาดูงานที่ดีๆ แบบนี้

- ขอให้จัดศึกษาดูงานที่อื่นๆ ที่น่าสนใจ และที่ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง ได้ประโยชน์มากเลย

- การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ขอให้ส่วนงานคณะ วิทยาลัย คัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำด้านการบริหารงาน เพราะบุคคลเหล่านี้จะมีการสั่งสมประสบการณ์มานาน ทำให้มีความสามารถในการคิดอย่างลุ่มลึก แตกฉาน สามารถวิเคราะห์ได้ว่าอะไรเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ซึ่งสามารถควบคุมภายในได้ และอะไรเป็นการคาดการณ์ล่วงหน้าว่าน่าจะเป็นความเสี่ยง ที่เราคาดคะเนไว้ ซึ่งอาจจะเกิดขึ้นจริงหรือไม่เกิดขึ้นก็ได้

ควรคัดเลือกบุคลากรที่มีศักยภาพในการทำงาน มิใช่ส่งเจ้าหน้าที่คนใดคนหนึ่งก็ได้ เพื่อให้เป็นคณะกรรมการ (RM) เพราะคนเหล่านี้ห่วงแต่กินฟรี เที่ยวฟรี พอกินอิ่มก็หลับ ไร้สาระ ไม่มีประโยชน์เปลืองงบประมาณเปล่าๆ หากจะให้สถาบันมีความเจริญมากกว่านี้ ขอความร่วมมือคัดเลือกบุคลากรที่มีสมรรถนะ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ