



**THE MASTER
OF INNOVATION**

I♥KMITL

แผนปฏิบัติการ สถาบัน ๕ ปี

พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang

1 ซอยดลองกรุง 1 เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร 10520

โทร : 02-329-8000 โทรสาร : 02-329-8133-34

www.osm.kmitl.ac.th



คำนำ

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นจากการถ่ายทอดมาจากแผนกลยุทธ์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (พ.ศ. 2560 – 2570) ที่ได้มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาสถาบันในช่วง 10 ปีข้างหน้า โดยมีการทบทวนแผนกลยุทธ์ภายในให้สอดคล้องกับสถานการณ์หรือบริบททั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศ 20 ปี นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ และแผนอุดมศึกษาระยะยาว และเพื่อนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560- 2564) เพื่อนำไปจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี สำหรับเสนอของบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้ และเพื่อวางกรอบนโยบายตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ งบประมาณ ทิศทางในการดำเนินงานต่างๆ การถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติงาน จากหน่วยงานสู่องค์กร และองค์กรสู่ระดับบุคคล เพื่อรวมพลังขับเคลื่อนสถาบันมุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ To Be Top 10 ASEAN ปี ค.ศ. 2020

ในเอกสารแผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ประกอบด้วยข้อมูลตามแผนกลยุทธ์สถาบัน ได้แก่ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด เป้าหมาย โครงการ งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศและโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมบริการวิชาการพัฒนารากฐานองค์ความรู้สู่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน

(KMITL Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เร่งการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN

(KMITL NEW S-Curve)

สถาบัน ขอขอบคุณผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ได้ให้ความร่วมมือ ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี สถาบันหวังว่าทุกหน่วยงานภายในสถาบันจะนำไปดำเนินการ ถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์เป้าหมายอันเกิดประโยชน์ในภาพรวมของสถาบัน และหน่วยงานต่อไป

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

มีนาคม 2560

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

▪	ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ	1
▪	การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล	2
▪	แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)	
➤	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน	21
➤	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการ ของประเทศและโลก	22
➤	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมบริการวิชาการพัฒนารากฐานองค์ความรู้สู่สังคม	24
➤	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)	25
➤	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เร่งการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN (KMITL NEW S-Curve)	28



แผนกลยุทธ์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (พ.ศ. 2560 – 2570)

ในแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560-2570 ประกอบด้วยเนื้อหาสาระ ดังต่อไปนี้

- ปรัชญา** การศึกษา วิจัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นรากฐานที่ดีของการพัฒนาประเทศ
- ปณิธาน** มุ่งมั่นให้การศึกษา และวิจัยเพื่อผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่จริยธรรม และรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมอันดีของประเทศ
- วิสัยทัศน์** เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 ใน 10 ของภูมิภาคอาเซียน ในปี ค.ศ.2020

พันธกิจ

- ตามพระราชบัญญัติสถาบัน ที่กำหนดไว้ 4 ด้าน คือ
 - **การจัดการเรียนการสอน** : ผลิตกำลังคนตรงกับความต้องการของประเทศ เพื่อช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศและภูมิภาคอาเซียน
 - **การวิจัย** : สร้างงานวิจัย/องค์ความรู้/นวัตกรรมใหม่ เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาของสังคมประเทศ
 - **การบริการวิชาการ** : ถ่ายทอดเทคโนโลยี/องค์ความรู้ เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรม
 - **ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** : ใช้เทคโนโลยี เพื่อทำนุบำรุง เผยแพร่และสืบสานศิลปวัฒนธรรมไทย

นอกจากนี้ สถาบัน ยังได้กำหนดพันธกิจ เพิ่มเติม ในด้านการบริหารจัดการภายใน เพื่อสร้างระบบ ระเบียบ และกระบวนการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักทั้ง 4 ด้าน ข้างต้น ที่จะส่งมอบผลผลิตที่มีคุณภาพออกสู่สังคม ประเทศ ต่อไป

ค่านิยม : Core Value of KMITL : I LOVE KMITL รักองค์กร คิดบวก มีวิสัยทัศน์

สู่ความเป็นเลิศ

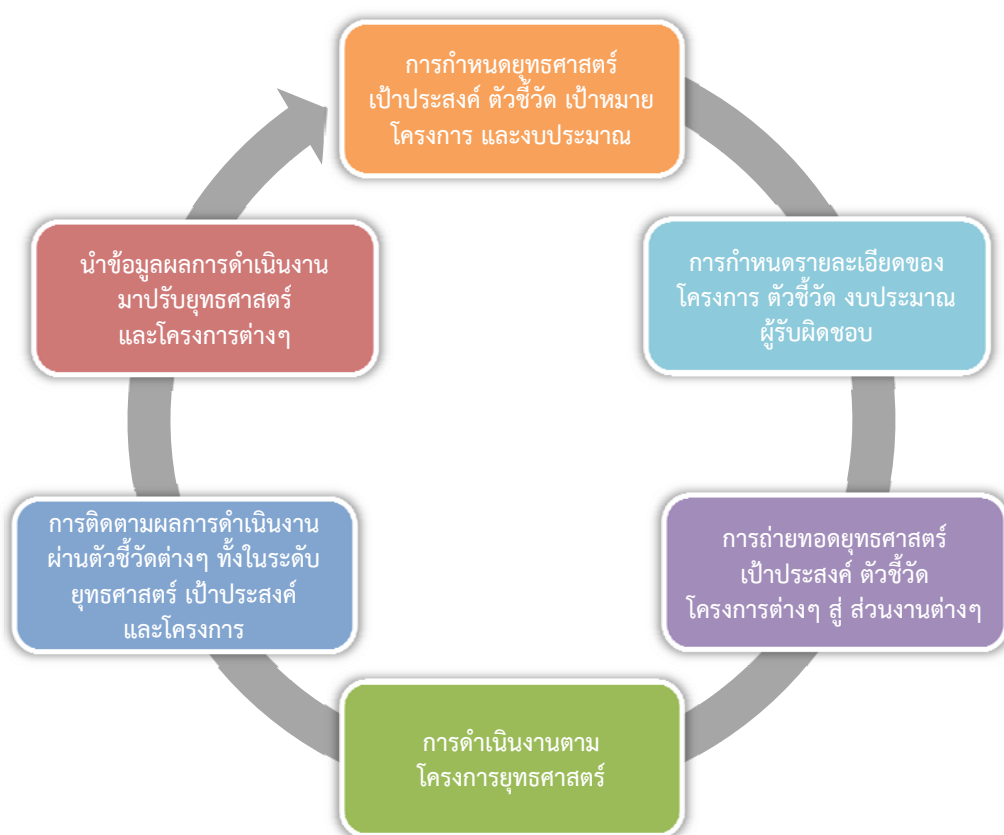
- I “LOVE” KMITL
- L = Loyalty
- O = Optimism
- V = vision
- E = Excellence

อัตลักษณ์ของสถาบัน : ซื่อสัตย์ (Integrity) ใฝ่รู้ (Enthusiasm) สู้งาน (Diligence)



การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล

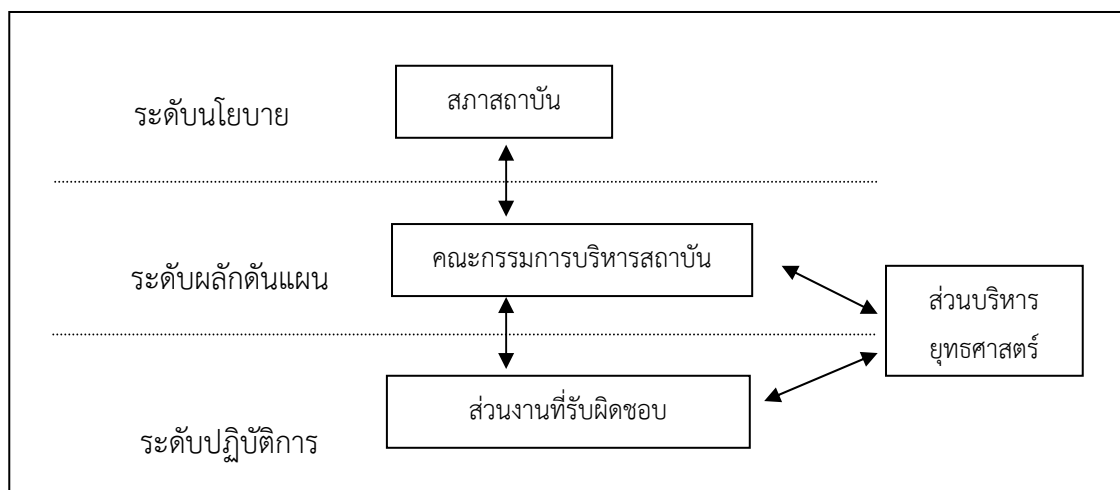
เพื่อให้การนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ เป็นรูปธรรมและมีความชัดเจน ในแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ซึ่งกำหนดผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และเมื่อดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ จะมีกระบวนการในการติดตามความก้าวหน้าของการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการดำเนินงานมา ทบทวน และ/หรือปรับแผนการดำเนินงาน/กำหนดยุทธศาสตร์ ต่อไป



แผนภาพ : การเชื่อมโยงการนำแผนกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ



ในการจัดทำแผนกลยุทธ์สถาบัน พ.ศ. 2560-2570 ได้มีการกำหนดส่วนงาน / ผู้รับผิดชอบ กลยุทธ์แต่ละข้อไว้เรียบร้อยแล้ว เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการประสานเชื่อมโยงระหว่างส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และทำหน้าที่ผลักดันให้มีการนำแผนกลยุทธ์ไปปฏิบัติในหน่วยงาน โดยระดับนโยบายกำหนดให้สภาสถาบันเป็นผู้รับผิดชอบ ระดับผลักดันแผนกำหนดให้คณะกรรมการบริหารสถาบัน โดยมีการกำหนดให้รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง และหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้รับผิดชอบ และในระดับปฏิบัติการกำหนดให้ส่วนงานที่รับผิดชอบกลยุทธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ ซึ่งส่วนบริหารยุทธศาสตร์จะทำหน้าที่ประสานงานกับส่วนงาน/ผู้รับผิดชอบ กลยุทธ์อย่างเป็นเครือข่าย ทั้งในขั้นตอนของการผลักดันแผนและการประสานงานให้ส่วนงาน/ผู้รับผิดชอบ กลยุทธ์ดังกล่าว รายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ ดังแผนภาพแสดงความสัมพันธ์



แผนภาพ : แสดงความสัมพันธ์ความรับผิดชอบในการผลักดันแผนกลยุทธ์



การขับเคลื่อนแผน หรือการนำแผนไปสู่การปฏิบัติมีปัจจัยที่สำคัญที่สถาบันตระหนักและให้ความสำคัญ คือความรู้ ความเข้าใจ และความรู้สึกร่วม รวมทั้งความรู้สึกรับผิดชอบต่อที่ทุกภาคส่วน ในทุกระดับทั้งผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันทุกคน

การนำแผนกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม และมีความชัดเจน จึงได้กำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัด/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ระดับผลักดัน	ระดับปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน		
เป้าประสงค์ 1ก : งานวิจัยที่ตรงกับความต้องการหรือเป็นที่ยอมรับของสังคม (Research output)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการทำวิจัยที่ตอบสนองความต้องการ/แก้ไขปัญหาของประเทศ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการทำวิจัยเพื่อการตีพิมพ์	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
เป้าประสงค์ 1ข : งานวิจัยถ่ายทอดสู่สังคม (Knowledge & Technology Transfer)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ระดับผลักดัน	ระดับปฏิบัติการ
กลยุทธ์ : นำองค์ความรู้/ นวัตกรรมถ่ายทอดสู่สังคมอย่าง ยั่งยืนและต่อยอดเชิงพาณิชย์	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
เป้าประสงค์ 1ค : เงินสนับสนุน งานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์จาก แหล่งทุนภายนอก	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : จัดตลาดนัดแสดงผล งานวิจัยจากห้องสู่ห้าง	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือการทำงานวิจัยกับหน่วยงาน ภายนอก/ภาคอุตสาหกรรม	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : ระดมทุนจาก ภาคอุตสาหกรรม/หน่วยงาน/ ศิษย์เก่า	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่าย บริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและ นวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - ส.บริหารงานวิจัยฯ

โครงการที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ :

1. โครงการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมแบบบูรณาการ
2. โครงการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านวิจัย (ที่เชื่อมโยงกับ PBP)
4. โครงการ 1 ส่วนงาน 1 โมเดล
5. โครงการนักวิจัยพี่เลี้ยง
6. โครงการสนับสนุนงานวิจัยตามกลุ่ม Research cluster
7. โครงการ Research Relevance



8. โครงการส่งเสริมการเผยแพร่งานวิจัย นวัตกรรม งานออกแบบ สิ่งประดิษฐ์ และงานสร้างสรรค์
9. โครงการ New S-Curve
10. โครงการส่งเสริมการยื่น/จดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
11. โครงการวิจัยที่ทำความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์
12. โครงการตลาดนัดจากห้องสู่ห้าง
13. โครงการจัดหาแหล่งทุนจากหน่วยงานภายนอกเพื่องานวิจัย/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์
14. โครงการระดมทุนจากหน่วยงานภายนอก
15. โครงการ Science Park

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิต กำลังคนตามความต้องการของ ประเทศและบริบทโลก		
เป้าประสงค์ 2ก : บัณฑิตมี ศักยภาพและตรงตามความ ต้องการของประเทศและบริบท โลก	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง - ผู้ช่วยอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง	- ส่วนงานวิชาการ - คณะศิลปศาสตร์ - สำนักทะเบียนและประมวลผล - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ. - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ. - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
กลยุทธ์ : ผลิตบัณฑิตให้มี คุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของ สถาบันและตรงตามความต้องการ ของประเทศและบริบทโลก	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - รองอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรฯ - ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรฯ คนที่ 1-3 - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	- ส่วนงานวิชาการ - คณะศิลปศาสตร์ - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
กลยุทธ์ : ปรับปรุงระบบ/วิธีการ คัดเลือกนักศึกษา	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักทะเบียนและประมวลผล
กลยุทธ์ : พัฒนาหลักสูตรให้มี ความหลากหลายหรือร่วมมือกับ หน่วยงานระดับชาติหรือระดับ นานาชาติ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	- ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบการ จัดการเรียนการสอน โดยเน้น การปฏิบัติจริง	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา	- ส่วนงานวิชาการ - ส่วนบริหารวิชาการ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.
กลยุทธ์ : ทำความร่วมมือทาง วิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำใน ต่างประเทศ (Top 200)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	- ส่วนงานวิชาการ - ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.
กลยุทธ์ : ทำความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรม (Set Index 100)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายองค์กร สัมพันธ์	- ส่วนงานวิชาการ - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.



โครงการที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ :

1. โครงการผลิตบัณฑิตที่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในประเทศ/ภูมิภาคอาเซียน
2. โครงการผลิตบัณฑิตหลักสูตรต่อเนื่อง
3. โครงการลูกพระจอมคีนัน (กลับภูมิลำเนา)
4. โครงการสนับสนุนทุนแก่นักศึกษาเพื่อฝึกงานต่างประเทศ
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพนักศึกษา ตามอัตลักษณ์สถาบัน
6. โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
7. โครงการพัฒนานักศึกษา 4.0
8. โครงการ Exit-Exam
9. โครงการจัดทำข้อสอบวัดระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษ KMITL-TEP
10. โครงการพัฒนาทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ (พูด อ่าน เขียน) รวมกิจกรรม English Day/ English café
11. โครงการใบรับรองการเข้าร่วมกิจกรรม
12. โครงการ KMITL Standard 1.5
13. โครงการสอบ TOEFL หรือ TOEIC สำหรับนักศึกษาของสถาบัน
14. โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา
15. โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง (เช่น STEM Education)
16. โครงการสร้างหลักสูตร joint degree
17. โครงการหลักสูตรสหกิจศึกษา
18. โครงการหลักสูตรตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
19. โครงการส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรนานาชาติ
20. โครงการจัดทำหลักสูตรภาษาอังกฤษ
21. โครงการสร้างหลักสูตรที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/Active Learning/Out Reach Program
22. โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยและเน้นอัตลักษณ์ของสถาบัน
23. โครงการผลิตสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา
24. โครงการห้องปฏิบัติการเสมือนจริง/Smart Classroom
25. โครงการพัฒนาห้องสมุดดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
26. โครงการสนับสนุนผลงานวิชาการของนักศึกษาเพื่อการแข่งขัน
27. โครงการ Academic Melting Pot
28. โครงการเปิดศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ (เช่น CMU)
29. โครงการ Academic Senior Scholar Center
30. โครงการจัดตั้ง International Education Center
31. โครงการสหกิจศึกษา



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมบริการวิชาการพัฒนารากฐานองค์ความรู้สู่สังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมบริการวิชาการพัฒนารากฐานองค์ความรู้สู่สังคม		
เป้าประสงค์ 3ก : มุ่งบริการวิชาการเพื่อแก้ไขปัญหาภาคอุตสาหกรรม สังคมและประเทศ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : ส่งเสริมบริการวิชาการเพื่อแก้ปัญหาภาคอุตสาหกรรม (Stakeholder Engagement)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : สนับสนุนการบริการวิชาการเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมและประเทศ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาวิสาหกิจเริ่มต้นและผู้ประกอบการรายใหม่	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
เป้าประสงค์ 3ข : รายได้เพิ่มจากการบริการวิชาการ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ
กลยุทธ์ : จัดหารายได้เพิ่มจากองค์ความรู้และหรือทรัพย์สินทางปัญญา	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ

**โครงการที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ :**

1. โครงการบริการวิชาการที่ร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม
2. โครงการถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อแก้ไขปัญหาประเทศแบบบูรณาการ
3. โครงการจัดตั้งศูนย์บูรณาการเทคโนโลยีเพื่อการแก้ไขปัญหาประเทศ
4. โครงการบริการวิชาการแบบ Social Enterprise (ธุรกิจสังคม)
5. โครงการบริการวิชาการแบบบูรณาการ (29 แผนงาน)
6. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์บ่มเพาะฯ เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการ
7. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเขียนแผนธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการรายใหม่
8. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการ Pitching & Present ธุรกิจสำหรับผู้ประกอบการรายใหม่
9. โครงการ KMITL Innovation Boot Camp
10. โครงการ KMITL Pitching
11. โครงการจัดทำแผนการตลาดของสถาบัน
12. โครงการสร้างรายได้จากองค์ความรู้และทรัพย์สินทางปัญญาของสถาบัน
13. โครงการจัดตั้ง Extension School
14. โครงการจัดทำฐานข้อมูล
15. โครงการส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กรคุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการพัฒนาองค์กร คุณภาพอย่างยั่งยืน (KMITL Excellence)		
เป้าประสงค์ 4ก : ระบบบริหาร จัดการและบุคลากรมีคุณภาพที่ดี ทันสมัย ยั่งยืน	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีทุกฝ่าย - ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย	- ทุกส่วนงาน/ส่วน - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ. - ส่วนตรวจสอบภายใน (สำนักงานสภาสถาบัน)
กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบ บริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส เป็นธรรม	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีทุกฝ่าย - ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย	- ส่วนงานอื่น/ส่วน



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
กลยุทธ์ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบ ตรวจสอบและควบคุม	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบันและกิจการพิเศษ	- ทุกส่วนงาน/ส่วน
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน	- ทุกส่วนงาน/ส่วน - ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.
เป้าประสงค์ 4ข : เป็นสถาบันที่ ใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย (e-University)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน - ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - ส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สนอ.
กลยุทธ์ : พัฒนาระบบเทคโนโลยี ที่ทันสมัยมาใช้ให้ครอบคลุมทุก พันธกิจ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและการเงิน - ผู้อำนวยการสำนักบริการคอมพิวเตอร์	- สำนักบริการคอมพิวเตอร์ - ส่วนประสานงานเพื่อการบริหารจัดการกลาง สนอ.



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
เป้าประสงค์ 4ค : สภาพแวดล้อมที่ดีมีสุข (Environment Well-Being)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภกิจ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคาร - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภกิจและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน	- ทุกส่วนงาน/ส่วน
กลยุทธ์ : ปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เป็นสถาบันสีเขียว (Green-University)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคาร	- ทุกส่วนงาน/ส่วน - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ.
กลยุทธ์ : ปรับปรุงความปลอดภัยภายในองค์กร (Safety Organization)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคาร	- ทุกส่วนงาน/ส่วน
กลยุทธ์ : ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี (Improves Quality Of Life)	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภกิจ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศุภกิจและอบรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน	- ทุกส่วนงาน/ส่วน



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
เป้าประสงค์ 4ง : รายได้เพิ่ม อย่างยั่งยืน	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	- ทุกส่วนงาน/ส่วน - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.
กลยุทธ์ : ระบบบริหารจัดการ ทางการเงิน	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	- ทุกส่วนงาน - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.



โครงการที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ :

1. โครงการปรับโครงสร้างการสื่อสารของสถาบัน
2. โครงการสร้างเครือข่ายภายในสถาบัน
3. โครงการจัดทำแผนการสื่อสารภายนอก
4. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการ
5. โครงการวิเคราะห์และลดรอบระยะเวลาในการให้บริการ
6. โครงการปรับปรุงข้อบังคับ/ระเบียบเพื่อให้มีความรวดเร็วและตรวจสอบได้
7. โครงการจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
8. โครงการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
9. โครงการผู้ตรวจสอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานมืออาชีพ
10. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อความยั่งยืน
11. โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
12. โครงการยกระดับคุณภาพบุคลากร (กองทุนพัฒนาบุคลากร)
13. โครงการปรับระบบดึงดูดคนเก่ง
14. โครงการวางแผนทดแทนตำแหน่งเกษียณ
15. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศของสถาบัน
16. โครงการจัดตั้งศูนย์บริษัทเทคโนโลยีสารสนเทศของสถาบัน
17. โครงการพัฒนาการให้บริการจากระบบ Hanuman System
18. โครงการสร้างนวัตกรรมบริการและสนับสนุนระบบสารสนเทศที่เพียงพอสำหรับสถาบัน
สู่ 1 ใน 10 ของภูมิภาค 2020
19. โครงการจัดทำแผนแม่บทภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อม
20. โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว
21. โครงการมหาวิทยาลัยประหยัดพลังงาน
22. โครงการพัฒนาสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์
23. โครงการบริหารจัดการระบบจราจร
24. โครงการบริหารจัดการระบบความปลอดภัย
25. โครงการจัดทำป้ายบอกทางเข้า-ออก สถาบัน
26. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต
27. โครงการพัฒนาสวัสดิการด้านต่างๆ
28. โครงการสร้างระบบแรงจูงใจ
29. โครงการความร่วมมือกับภาคเอกชนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรและนักศึกษา
30. โครงการสร้างอาคารที่พักบุคลากร
31. โครงการปรับปรุงระบบสร้างแรงจูงใจ
32. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน
33. โครงการหารายได้จากสินทรัพย์สถาบัน
34. โครงการระดมทุน
35. โครงการจัดกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์



36. โครงการสร้างเครือข่ายพัฒนาพระจอมเกล้าลาดกระบัง
37. โครงการบริหารจัดการพื้นที่เชิงธุรกิจ เช่น Tech Square

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เร่งการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN
(KMITL NEW S-Curve)

ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เร่ง การขับเคลื่อนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN (KMITL NEW S-Curve)		
เป้าประสงค์ 5ก : บรรลุ เป้าหมายยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	- ทุกส่วนงาน/ส่วน - สำนักบริหารงานวิจัยฯ - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.



ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ระดับนโยบาย	ระดับปฏิบัติการ
กลยุทธ์ : จัดหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ - รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบัญชี - รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรกายภาพและสิ่งแวดล้อม - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม - ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม	- ทุกส่วนงาน/ส่วน - สำนักบริหารงานวิจัยฯ - ส่วนการคลัง สนอ. - ส่วนอาคารสถานที่ สนอ. - ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.
กลยุทธ์ : เร่งการทำงานวิจัย งานผลิตบัณฑิต และงานบริการวิชาการที่ตอบสนองอุตสาหกรรมศักยภาพ	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม	- ส่วนงานวิชาการ - สำนักบริหารงานวิจัยฯ

โครงการที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ :

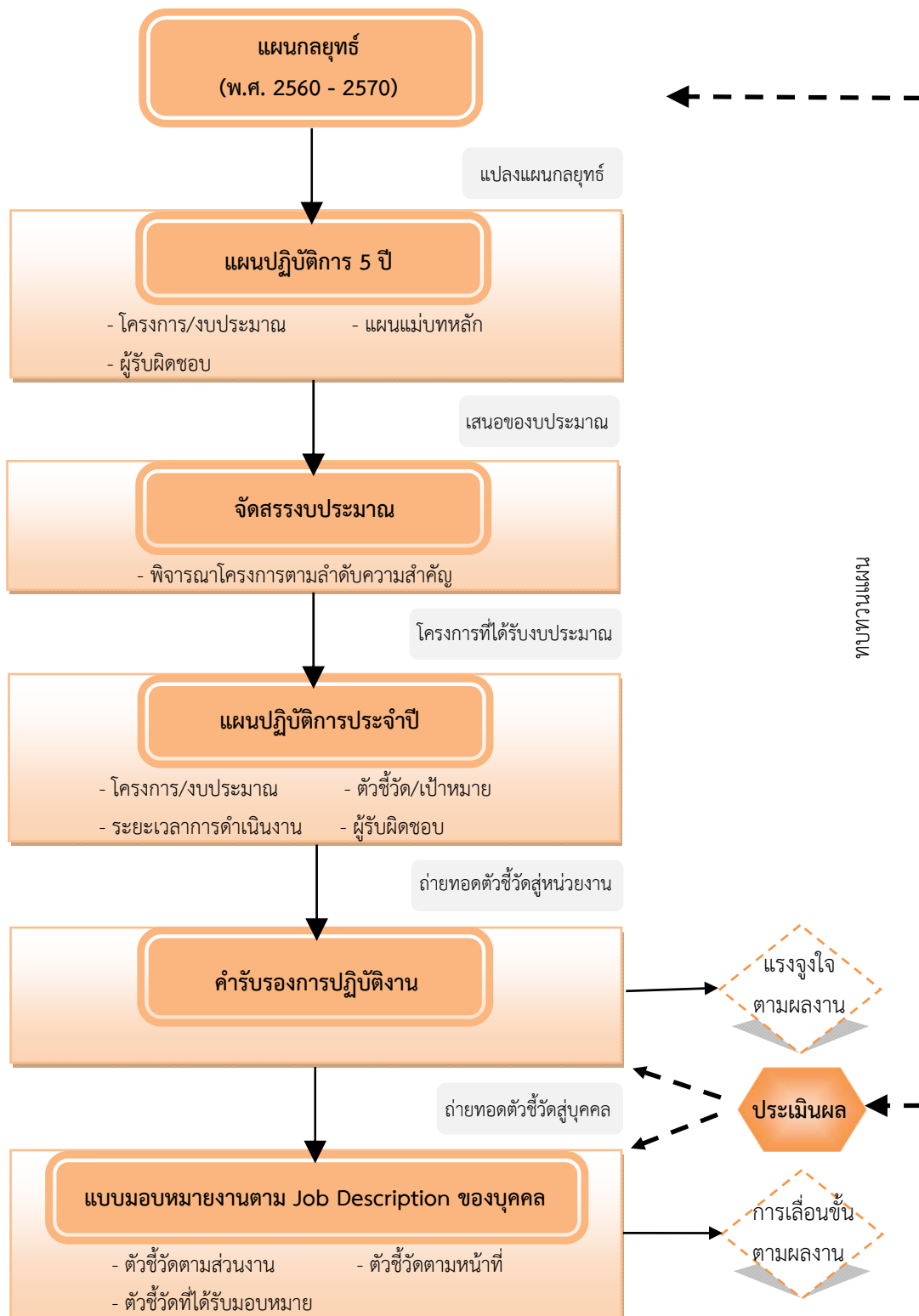
1. โครงการจัดหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเป้าหมาย
2. โครงการ Academic Portfolio เช่น
 - โครงการวิทยาลัยแพทยศาสตร์
 - โครงการโรงเรียนสาธิตนานาชาติพระจอมเกล้าลาดกระบัง
 - โครงการวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ
3. โครงการความร่วมมือ เช่น
 - โครงการ Silicon Valley (CMU)



แนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติเป็นกระบวนการที่จะผลักดันแผน ทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1. กำหนดผู้รับผิดชอบ ส่วนงาน/ส่วน รับผิดชอบ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ตามภาระหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการ 5 ปีแรก พ.ศ. 2560-2564 และ 5 ปีหลัง พ.ศ. 2565-2570 โดยทุกส่วนงาน จะต้องดำเนินการจัดทำโดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้
3. การจัดทำแผนแม่บทที่สำคัญ เช่น แผนพัฒนาหลักสูตร แผนพัฒนานักศึกษา แผนพัฒนางานวิจัย แผนการบริการวิชาการเชิงบูรณาการ/แก้ไขปัญหาสำคัญของประเทศ (ตามความต้องการของสังคมประเทศ) แผนการสื่อสารทั้งภายในและภายนอก แผนการหารายได้จากองค์ความรู้และการถ่ายทอดเทคโนโลยี แผนพัฒนาบุคลากร แผนอัตรากำลังของสถาบัน (รวมทั้งการวางแผนเพื่อทดแทนอัตรากำลัง) แผนพัฒนาสารสนเทศ แผนแม่บทภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมโดยส่วนงานและส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ เพื่อช่วยขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์อีกทางหนึ่ง
4. การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (คือการนำแผนปฏิบัติการ 5 ปี มาจัดทำเป็นแผนรายปี) เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ (เป็นการล่วงหน้า 1 ปีงบประมาณ) ซึ่งส่วนงาน/ส่วน จะต้องนำโครงการที่กำหนดไว้ มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ทั้งงบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ กรณี โครงการใดที่ส่วนงาน/ส่วนเสนอสามารถนำไปเสนอเป็นงบประมาณการกับหน่วยงานภายนอก และ/หรือ เป็นโครงการที่สามารถเชื่อมโยงกับนโยบายเร่งด่วน /นโยบายภาครัฐ สถาบันจะแยกโครงการออกไปดำเนินการ เพื่อเป็นการดึงงบประมาณเข้ามาให้มากขึ้น ดังนั้น ส่วนงาน/ส่วน จะต้องติดตามและศึกษาความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ และจัดทำโครงการเชิงยุทธศาสตร์ให้มากขึ้น
5. เพื่อให้ส่วนงานต่างๆ ได้แสดงความสามารถในการช่วยผลักดันแผนกลยุทธ์ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น สถาบัน ได้กำหนดให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ ไปสู่ ส่วนงาน/ส่วน หน่วยงานภายในส่วนงาน และลงสู่ตัวบุคคล ตามลำดับ โดยใช้ตาราง OS-Matrix เป็นเครื่องมือในการดำเนินการ โดยผู้บริหารส่วนงาน จะลงนามรับรองการปฏิบัติงานประจำปี กับอธิการบดีและสำหรับบุคลากรในระดับต่างๆ ให้จัดทำ Job Description ให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการถ่ายทอดแผนและตัวชี้วัดไปสู่ระดับบุคคลตามความรับผิดชอบ โดยการจัดทำแบบมอบหมายงานกับผู้บังคับบัญชา ซึ่งวิธีการนี้ จะเป็นการสร้างความเข้าใจและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคน ที่จะช่วยผลักดันตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์ของสถาบันให้บรรลุผล
6. เพื่อให้เกิดประสิทธิผล จึงกำหนดให้ผู้บริหารส่วนงาน/ผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรเพื่อการเลื่อนค่าจ้างประจำปี โดยให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของบุคลากร



แผนภาพ : กลไกและขั้นตอนในการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ



แนวทางในการติดตาม ประเมินผล

การติดตาม เป็นกระบวนการและวิธีการที่จะเร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยการกำหนดให้ทุกส่วนงาน/ส่วน รายงานผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ทุกเดือน

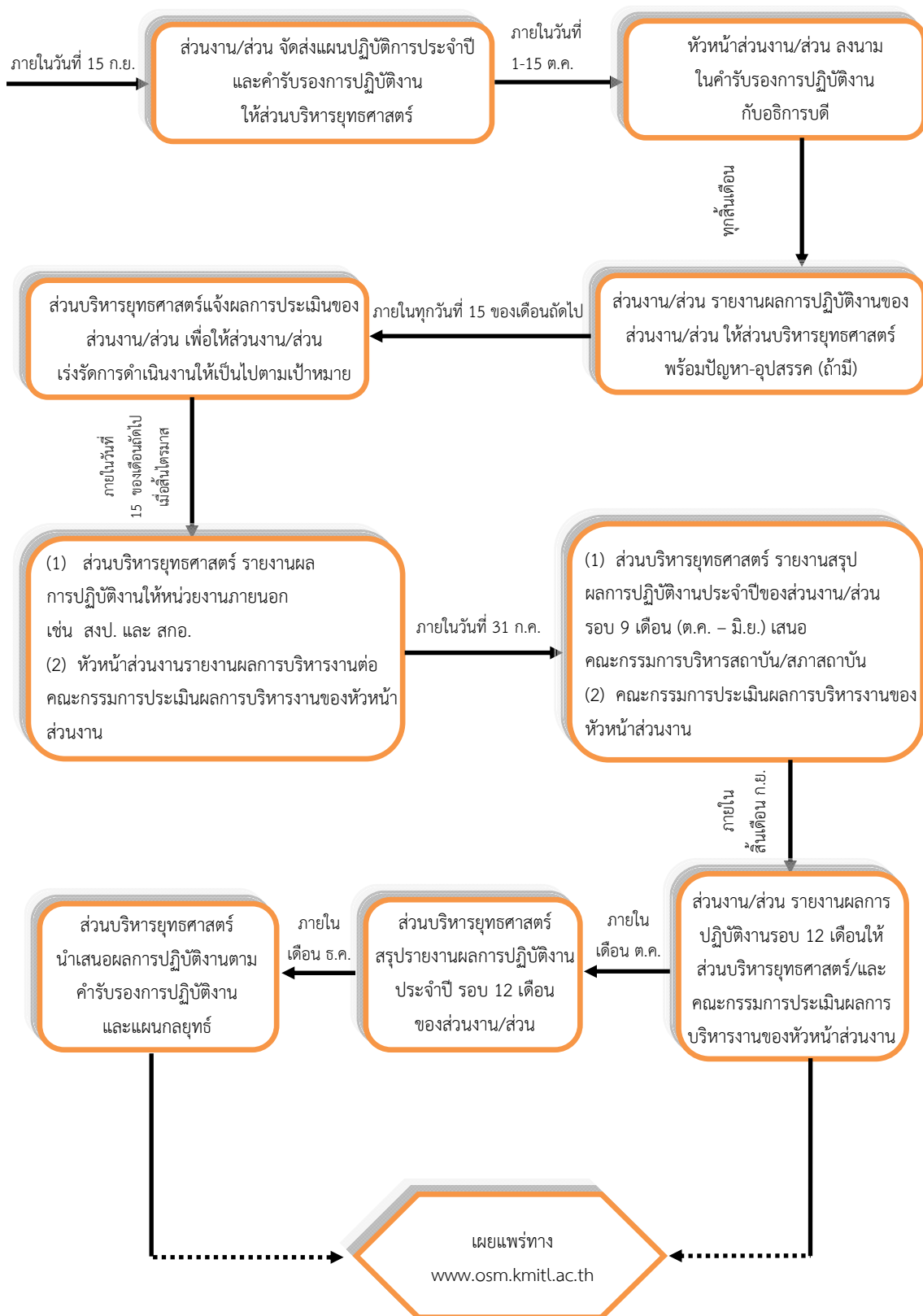
การประเมินผล เป็นกระบวนการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานกับแผนที่กำหนดไว้ เป็นการควบคุมและเร่งรัดการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน รวมทั้งศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติ เพื่อแก้ไข/ปรับปรุงการดำเนินงานให้เกิดผลผลิต ผลลัพธ์ ซึ่งเป็นกลไก/กระบวนการที่มีความสำคัญและจำเป็นที่จะต้องดำเนินการ เนื่องจากเป็นสิ่งบ่งชี้ให้เห็นถึงความสำเร็จ/ความก้าวหน้าของแผนกลยุทธ์ รวมทั้ง นำผลการดำเนินงานต่างๆ มาทบทวน/ปรับแผนกลยุทธ์ ให้สอดคล้องกับบริบทหรือสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ณ เวลานั้นๆ ได้อย่างเหมาะสม โดยมีขั้นตอน ดังนี้

1. ติดตามผลการดำเนินงานประจำปี เป็นการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดต่างๆ เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการปฏิบัติเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อศึกษาว่าการดำเนินงานมีปัญหาหรืออุปสรรค หรือมีความจำเป็นต้องทบทวนวิธีการปฏิบัติหรือไม่ ซึ่งการติดตามประเมินผลประจำปี ได้กำหนดให้ทุกส่วนงาน/ส่วน รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี และตามคำรับรองการปฏิบัติงาน ทุกสิ้นเดือน ซึ่งส่วนบริหารยุทธศาสตร์จะสรุปเป็นผลตามระยะเวลา 9 เดือน และ 12 เดือน เพื่อนำเสนอผู้บริหารและส่งให้สำนักงบประมาณเป็น (รายไตรมาส) และหัวหน้าส่วนงานรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงานของหัวหน้าส่วนงานตามแผนที่กำหนด

2. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ จะสรุปข้อมูลผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการและตามคำรับรอง ของแต่ละส่วนงาน เพื่อสรุปเป็นภาพรวมของสถาบัน นำเสนอสภาสถาบัน และนำผลการดำเนินงานตัวชี้วัดต่างๆ ไปทบทวนการกำหนดเป้าหมายในปีต่อไป

3. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ผู้บริหารส่วนงาน จะต้องจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ส่งให้ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้บริหารส่วนงาน และสภาสถาบัน

4. การประเมินผล เมื่อสิ้นสุดแผน เป็นการประเมินผลแผน เพื่อสรุปผลสัมฤทธิ์ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดแผน (พ.ศ. 2560-2570) เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการทบทวนแผน และจัดทำแผนฉบับใหม่ ต่อไป



แผนภาพ : กระบวนการติดตามประเมินผลส่วนงาน/ส่วน

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน					แผน 5 ปี		โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ			
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561		2562	2563	2564						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน 1.1.1 ก งานวิจัยที่ตรงกับความต้องการ หรือเป็นที่ยอมรับของสังคม (Research output)	กลยุทธ์ 1.1.1 ส่งเสริมการทำวิจัยที่ ตอบสนองความต้องการ/แก้ไข ปัญหาของประเทศ	1.1 จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับนานาชาติ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ และนักวิจัยประจำ	1.0.62	1.0.63	1:0.57	1:0.54	1:0.92	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	89.1538	295.8460	191.4693	104.0556	5.8974	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงาน วิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)	
1.ข งานวิจัยถ่ายทอดสู่สังคม (Knowledge & Technology Transfer)	1.2.1 นำองค์ความรู้/นวัตกรรม ถ่ายทอดสู่สังคมอย่างยั่งยืน และต่อ ยอดเชิงพาณิชย์	1.2 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ เผยแพร่ในวารสาร หรือนำไปใช้อ้างอิงใน ระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์	2.400	1.348	11.780	8.478	6.088	2.500	3.500	4.500	5.000	5.500						- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงาน วิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)	
1.ค เงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	1.5.1 จัดลำดับัดแสดงผลงานวิจัย จากทั้งผู้ทำ	1.3 จำนวนที่ขอยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร		-	-	-	29	40	20	25	30	35	40		1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงาน วิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)
1.ค เงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	1.5.1 จัดลำดับัดแสดงผลงานวิจัย จากทั้งผู้ทำ	1.4 จำนวนผลงานวิจัยที่ทำความร่วมมือกับ ภาคอุตสาหกรรมเชิงพาณิชย์	-	-	-	-	-	60		55	60	60	60		5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงาน วิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)
1.ค เงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	1.5.1 จัดลำดับัดแสดงผลงานวิจัย จากทั้งผู้ทำ	1.5 ร้อยละของเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุน ภายนอกที่เพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	20	7	10	13	16	20		1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงาน วิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)
1.ค เงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก	1.6.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือ การทำงานกับหน่วยงานนอก/ ภาคอุตสาหกรรม	1.6 เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอกต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ	94.535.71	59.272.32	155.896.64	146.506.58	144.620.59	250.000.00	145.000.00	159.500.00	180.200.00	209.000.00	250.000.00		5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงาน วิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและ นวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน					แผน 5 ปี					โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ	
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน (ต่อ) 1.ก เงินสนับสนุนงานวิจัย หรืองาน สร้างสรรค์จากแหล่งทุนภายนอก (ต่อ) ภาคอุตสาหกรรม/หน่วยงาน/ศิษย์เก่า																				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก 2.ก บัณฑิตมีศักยภาพและตรงตาม ความต้องการของประเทศและ บริบทโลก		2.1.1 ผลิตบัณฑิตให้มีคุณลักษณะ ตามอัตลักษณ์ของสถาบันและตรง ตามความต้องการของประเทศและ บริบทโลก																		
		2.1 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระ ภายใน 1 ปี	93.26	93.50	89.20	88.45	83.06	85	85	85	85	85	85	85	1,616.2424	1,699.3375	1,946.8364	1,936.0331	1,975.9020	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดี วิทยาเขตชุมพราฯ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีวิทยาเขตชุมพราฯ คนที่ 1-3/ส่วนงานวิชาการ/(ส่วนบริหาร ยุทธศาสตร์ สนอ.)
															69.0670	190.2000	154.0000	156.0000	156.0000	
																1.5000	1.5000	1.5000	1.5000	
																5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	
		2.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต ตามมาตรฐาน	75.81	77.43	77.24	78.68	77.88	80	80	80	80	80	80	80	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์/ รองอธิการบดีวิทยาเขตชุมพราฯ/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพราฯ คนที่ 1-3/ส่วนงาน วิชาการ/ส่วนกิจการนักศึกษา สนอ.(ส่วน บริหารยุทธศาสตร์ สนอ.)
																0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	
																1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	
																1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	
																6.8500	1.0000	-	-	
															1.1640	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	
																				- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดี ฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์/ รองอธิการบดีวิทยาเขตชุมพราฯ/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดี วิทยาเขตชุมพราฯ คนที่ 1-3/ส่วนงาน วิชาการ/(ส่วนบริหารยุทธศาสตร์ สนอ.)
		2.3 อัตราผลตอบแทนเฉลี่ยของบัณฑิตเมื่อ เทียบกับค่ามาตรฐานกระทรวงแรงงาน	20,251.09	18,586.21	21,143.02	20,514.29	21,443.69	22,500	22,500	22,500	22,500	22,500	22,500	22,500		0.5000	0.5000	0.5000	0.1000	
		2.4 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการ ทดสอบ TOEFL หรือ TOEIC	-	577	382	467	724	4,000	800	800	800	800	800	800	10.0000	7.5000	7.5000	1.4000	1.4000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์ เก่าสัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนา นักศึกษา/คณะศิลปศาสตร์/("ส่วนกิจการ นักศึกษา สนอ.)

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน					แผน 5 ปี					โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและผลิตกำลังคนตามความต้องการของประเทศและบริบทโลก (ต่อ)	2.5.1 ปรับปรุงระบบ/วิธีการคัดเลือกนักศึกษา	2.5 ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ยสะสมไม่ได้ตามเกณฑ์ (Probation)	-	-	-	-	5	5	5	5	5	2.5.1.1 โครงการพัฒนาระบบการรับนักศึกษา	0.2000	0.2000	0.2000	0.2000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ส่วนงานวิชาการ/(*สำนักทะเบียนและประมวลผล)		
		2.6 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการร่วมมือ/แลกเปลี่ยนจากหน่วยงานระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ	51.35	32.41	33.33	40.00	79.49	80	80	80	80	2.5.1.2 โครงการมหาวิทยาลัยพี่เลี้ยง (เช่น SREM Education)	0.4500						
	2.6.1 พัฒนาหลักสูตรให้มีความหลากหลายหรือร่วมมือกับหน่วยงานระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	2.6 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้รับการร่วมมือ/แลกเปลี่ยนจากหน่วยงานระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติ											2.6.1.1 โครงการสร้างหลักสูตร Joint degree	0.5000	0.5000	0.5000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.)		
		2.7 จำนวนหลักสูตรภาษาอังกฤษ และหลักสูตรนานาชาติ	-	-	-	-	7	25	5	5	5	5	2.6.1.2 โครงการหลักสูตรสหกิจศึกษา	0.5000	0.5000	0.5000			
	2.8.1 พัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอน โดยเน้นการปฏิบัติจริง	2.8 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/ Active Learning/ Out reach Program ต่อหลักสูตรทั้งหมด	-	-	-	-	83.16	80	80	80	80	80	2.6.1.3 โครงการหลักสูตรตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	0.5000	0.5000	0.5000			
		2.9 จำนวนงานวิจัยหรืองานออกแบบหรืองานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์หรือได้รับรางวัลระดับชาติหรือระดับนานาชาติ											2.7.1.1 โครงการส่งเสริมการจัดทำหลักสูตรนานาชาติ	0.0500	0.5000	0.5000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.)		
			2.10 จำนวนการวิจัย/นวัตกรรมการศึกษา										2.7.1.2 โครงการจัดทำหลักสูตรภาษาอังกฤษ	0.5000	0.5000	0.5000	0.5000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.)	
			2.11 จำนวนการวิจัย/นวัตกรรมการศึกษา											2.8.1.1 โครงการสร้างหลักสูตรที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/ Active Learning/ Out reach Program	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.)
			2.12 จำนวนการวิจัย/นวัตกรรมการศึกษา										2.8.1.2 โครงการสร้างและพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัยและเน้นอัตลักษณ์ของสถาบัน	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000		
			2.13 จำนวนการวิจัย/นวัตกรรมการศึกษา											2.8.1.3 โครงการผลิตสื่อและนวัตกรรมทางการศึกษา	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	
		2.14 จำนวนการวิจัย/นวัตกรรมการศึกษา										2.8.1.4 โครงการห้องปฏิบัติการเสมือนจริง/Smart Classroom	10.0000	10.0000	10.0000	10.0000			
		2.15 จำนวนการวิจัย/นวัตกรรมการศึกษา											2.8.1.5 โครงการพัฒนาห้องสมุดดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3.0000	3.0000			- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนกิจกรรมนักศึกษา สนอ.)	
	2.10.1 ทำความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ (TOP 200)	2.10 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยชาวต่างประเทศที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา 3 เดือนขึ้นไป	-	-	-	-	11	250	50	50	50	2.10.1.1 โครงการ Academic Melting Pot	5.6955	6.0000	6.0000	6.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพ/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)		
		2.11 จำนวนอาจารย์/นักวิจัยแลกเปลี่ยน (Inbound-Outbound)	-	32	36	24	194	300	60	60	60	60						- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)	
		2.12 จำนวนนักศึกษาต่างชาติเต็มเวลา	-	-	-	-	85	250	50	50	50	50						- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)	
		2.13 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา (Inbound-Outbound)	-	152	63	231	476	2,500	500	500	500	500						- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ส่วนงานวิชาการ/ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)	

หมายเหตุ : * หมายถึง ระดับปฏิบัติการ
(-) หมายถึง ผู้รับผิดชอบและ/หรือรายงานผลในภาพรวมสถาบัน

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน					แผน 5 ปี					โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : เสริมสร้างศักยภาพและเลิกกำลังคนตามความต้องการของประเทศไทยและระดับโลก (ต่อ) 2.ก บัณฑิตมีศักยภาพและตรงตามความต้องการของประเทศและระดับโลก (ต่อ)		2.14 จำนวนมหาวิทยาลัยในต่างประเทศที่มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรและนักศึกษา	-	-	-	-	-	50	50	50	50	50						- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/*ส่วนงานวิชาการ(ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)	
		2.15 จำนวนผู้เชี่ยวชาญต่างชาติเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	10	10	10	10	10	10					- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/*ส่วนงานวิชาการ(ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)	
		2.16 จำนวนศูนย์ประสานงานพระจอมเกล้าลาดกระบังในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	1										- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/*ส่วนงานวิชาการ(ส่วนวิเทศสัมพันธ์ สนอ.)	

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน					แผน 5 ปี					โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมบริการวิชาการเพื่อสังคม (ต่อ)		3.ก มุ่งบริการวิชาการเพื่อแก้ไขปัญหาภาคอุตสาหกรรมสังคมและประเทศ (ต่อ)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
3.3.3 ข รายงานให้เพิ่มโอกาสการบริการวิชาการ	3.4.1 จัดหาทรัพย์สินจากองค์ความรู้และหรือทรัพย์สินทางปัญญา	3.4 ร้อยละของรายได้จากงานบริการวิชาการที่เพิ่มขึ้น	-	94.17	29.08	-4.55	-32.57	40	35	35	40	40	40			0.1500	0.1500	0.1500																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	</

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน					แผน 5 ปี					โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : สนับสนุนการจัดการและบุคลากรมีคุณภาพที่ดี ทันสมัย ยั่งยืน (ต่อ)		4.5 ร้อยละของผู้ตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมีอาชีพ	-	-	-	-	-	20	10	10	10	20	4.5.1.1 โครงการผู้ตรวจสอบภายในผ่านเกณฑ์มาตรฐานมีอาชีพ	0.0500	0.0500	0.0500	0.0500	0.0500	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสถานสถาบัน/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการสถานสถาบันและกิจการพิเศษ/ส่วนตรวจสอบฯ สนง.สภาสถาบัน/“ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.)
	4.6.1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีคุณภาพ	4.6 จำนวนผู้ผ่านการอบรมตามโครงสร้างผู้บริหารยุคใหม่	-	-	-	-	-	25	25	25	25	25	4.6.1.1 โครงการพัฒนาศูนย์กลางเพื่อความยั่งยืน	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	1.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน/“ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.)
		4.7 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	-	20	10	10	10	20	4.7.1.1 โครงการสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	0.2420	0.1000	0.1000	0.1000	0.1000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน/“ทุกส่วนงาน/ส่วน/“ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.)
		4.8 ร้อยละของตำแหน่งทางวิชาการ (ผ./รศ.) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	24.15	23.55	22.82	23.14	21.21	40	25	30	40	40	4.8.1.1 โครงการยกระดับคุณภาพบุคลากร (กองทุนพัฒนาบุคลากร)	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	5.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายระบบประเมินและผลตอบแทน/“ส่วนงานวิชาการ/“ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สนอ.)
		4.9 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	49.89	55.64	56.59	71.62	62.78	70	62	64	66	68	4.8.1.2 โครงการปรับปรุงระดับอุดมศึกษา 4.9.1.1 โครงการวางแผนทดแทนตำแหน่งเกษียณ		2.0000	2.0000	1.0000	1.0000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร ทรัพยากรและบริการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคคลและอบรม/“ส่วนงานวิชาการ

หมายเหตุ : * หมายถึง ระดับปฏิบัติการ
(-) หมายถึง ผู้รับผิดชอบและ/หรือรายงานผลในภาพรวมสถาบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

[illegible]

หมายเหตุ : * หมายถึงระดับปฏิบัติการ

(-) หมายถึง ผู้รับผิดชอบและ/หรือรายงานผลในภาพรวมสถาบัน

แผนปฏิบัติการสถาบัน 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน				แผน 5 ปี		โครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)				ผู้รับผิดชอบ				
			2555	2556	2557	2558	2559	2560		2561	2562	2563	2564					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : เร่งการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์สู่ TOP 10 ASEAN (KMILT NEW S-Curve) (ต่อ)		5.3 จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่เผยแพร่ในวารสาร หรือนำไปใช้อ้างอิงในระดับชาติหรือนานาชาติหรือนำไปใช้ประโยชน์ หรือต่อยอดในเชิงพาณิชย์	2,400	1,348	11,780	8,478	6,088	5,500	2,500	3,500	4,500	5,000	5,500	10,000	15,000	20,000	20,000	- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรม/“ส่วนงานวิชาการ/(*สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง)
		5.4 ร้อยละของหลักสูตรที่มีรูปแบบ Work Integrated Learning/ Active Learning/ Out Reach Program ต่อหลักสูตรทั้งหมด	-	-	-	-	83.16	80	50	80	80	80	80					- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/“ส่วนงานวิชาการ/(ส่วนบริหารวิชาการ สนอ.)